



INFORME, DE GESTIÓN



2021

<https://seshospitaluniversitariodecaldas.com/>





*Queremos devolver
sonrisas*



-
- 4** ¿QUIENES SOMOS?
 - 12** PLANEACIÓN, PROYECTOS E INNOVACIÓN
 - 28** RECONOCIMIENTOS CALIDAD
 - 34** GESTIÓN FINANCIERA
 - 44** TALENTO HUMANO
 - 52** EXPERIENCIA DEL PACIENTE Y HUMANIZACIÓN DE LOS SERVICIOS
 - 60** GESTIÓN TIC
 - 64** GESTIÓN AMBIENTAL
 - 66** BIOMÉDICA
 - 71** HOSPITAL ASISTENCIAL
 - 77** SEGURIDAD DEL PACIENTE
 - 87** EDUCACIÓN E INVESTIGACIÓN
 - 107** CONTIBUCIONES

¿QUIENES SOMOS?



S.E.S. HUC es una institución prestadora de servicios de salud (IPS), de participación mixta de carácter público con régimen privado sin ánimo de lucro, que presta servicios de alta complejidad; concebida con el propósito de ofrecer soluciones de calidad, a los problemas de salud de la población del Departamento de Caldas y demás zonas de influencia.

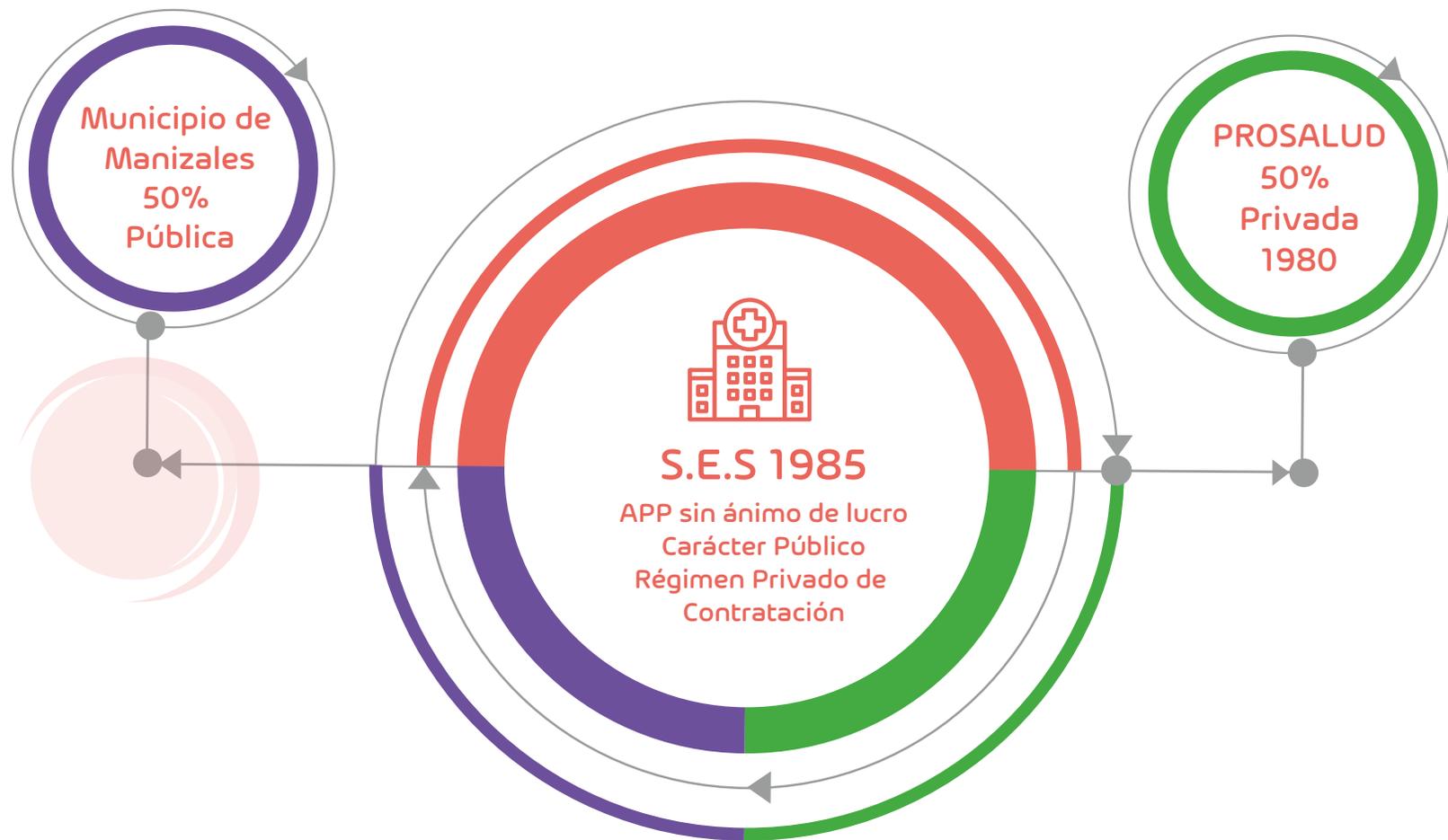
S.E.S. HUC pone a disposición de las Instituciones de Educación Superior con programas acreditados, su capacidad instalada, sus estándares de atención de alta calidad y su personal científico para adelantar actividades docente asistenciales en el marco de convenios concertados entre las Instituciones de Educación y S.E.S HUC.

El Informe de Gestión de Servicios Especiales de Salud, se presenta de manera anual. El contenido pone en evidencia la vivencia de la misión y muestra los temas de mayor impacto, que de una u otra forma aportan al cumplimiento de la visión institucional.





NATURALEZA JURÍDICA





ORGANIGRAMA



JUNTA DIRECTIVA

Aurelio Calderón Marulanda
Presidente

Gilberto Saffon Arango
Vicepresidente

José Alfredo Restrepo Echeverri

María Carolina Giraldo Bejarano

Amparo Lotero Zuluaga
Secretaria General Municipio de
Manizales

Jhon Alexander Alzate Quiceno
Secretario de Hacienda
Municipio de Manizales

Carlos Humberto Orozco Téllez
Secretario de Salud Pública
Municipio de Manizales

David Islem Ramírez García
Secretaria Desarrollo Social
Municipio de Manizales

Jhon Jairo Botello Jaimes
Decano Facultad Ciencias de la
Salud Universidad Manizales

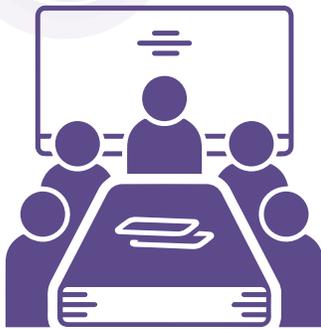
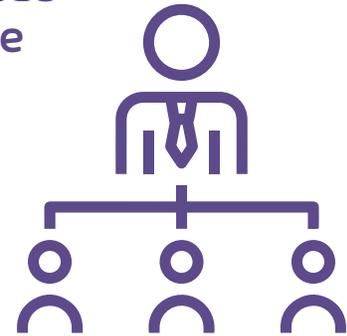
Valentina Jaramillo Guerrero
Profesional de la Salud





Gestión Junta Directiva

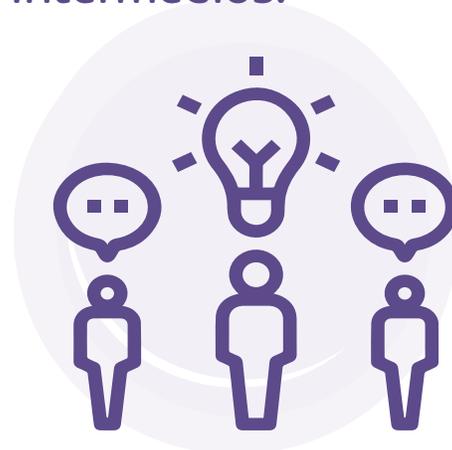
Gestión de recursos con empresas privadas y personas naturales, para la ejecución de proyectos Institucionales.



Doce reuniones anuales, ad honorem para apoyo a la Gestión Administrativa y Dirección de la Gerencia.

Cinco rondas de liderazgo al interior de la organización:

- Imágenes diagnósticas con énfasis en Gastroenterología.
- Quimioterapia.
- Unidad de Cuidados Intensivos Intermedios.
- Cuidados Continuos.
- Archivo físico.

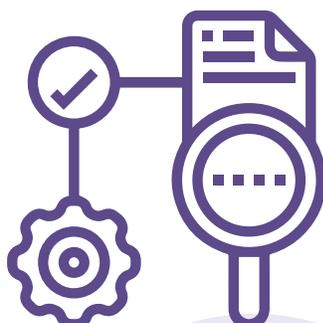


La Junta Directiva en estos espacios escucha a los colaboradores, sus proyectos y necesidades, como compra de tecnología, contratación de personal, entre otros.



Focalización y Gestión de la Cartera.

Seguimiento a los objetivos estratégicos y a la consecución de la Mega Financiera y Asistencial.





EQUIPO LÍDERES GÉRENCIA

Ángela María Toro Mejía
Gerente

Marcela Valencia Ángel
Líder Gestión Humana

Carlos Andrés Duque
Líder Financiero

Óscar Fernando Arroyave
Líder de Contratación

Mariana Jaramillo Ángel
Líder Jurídica

Natalia Castaño Jiménez
Líder Gestión de Suministros

Mayra Alexandra Rodas
Líder Calidad

Alejandra García Acevedo
Líder Comunicaciones, Servicio al
cliente y Mercadeo

Paula Andrea Reyes
Líder Ingeniería Biomédica

Cristian Fernando Salazar
Líder Logística y Mantenimiento

Ana Lucía González García
Líder de Planeación y Proyectos

Luis Felipe Ramírez Tejada
Líder Hospital Digital y TIC



HOSPITAL ADMINISTRATIVO



Angela María Toro Mejía
Gerente

**Sin ánimo de lucro, contribuimos a la calidad
de vida de nuestra gente**

PLANEACIÓN, PROYECTOS E INNOVACIÓN



PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

2021 -2026



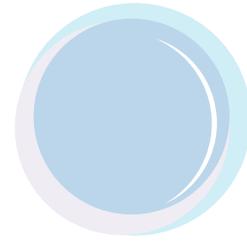
MISIÓN

Sin ánimo de lucro,
contribuimos a la calidad
de vida de nuestra gente



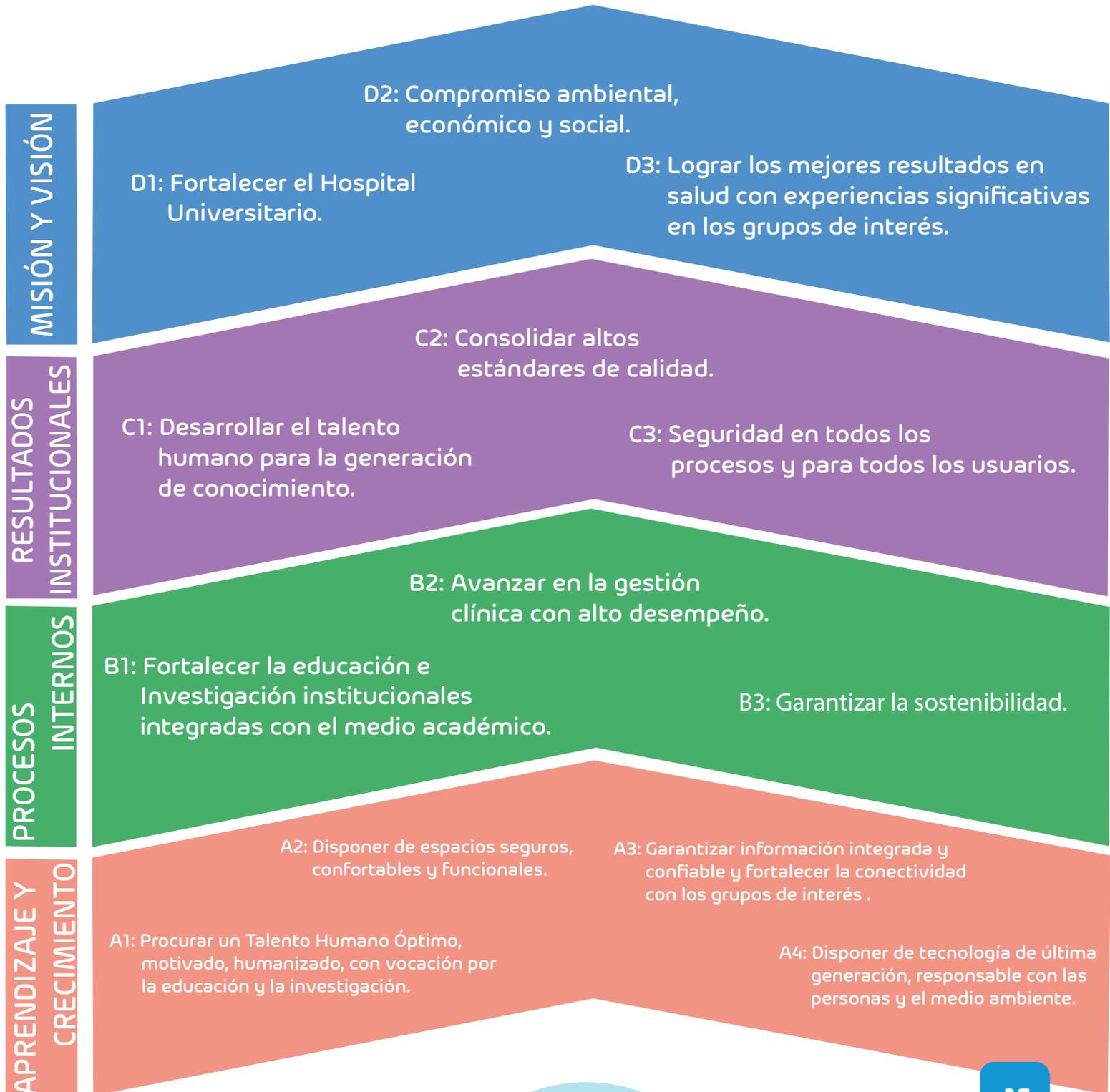
VISIÓN

Con liderazgo e innovación
en el 2026 alcanzaremos
resultados superiores en salud,
en generación del conocimiento
y en sostenibilidad ambiental,
económica y social.





Plataforma Estratégica



Proyectos Internos en Ejecución



Hemodinamia (Compra Equipo y Habilitación del Servicio)

Vr. \$ 5.600 Millones de pesos.





Unidad Integral de Cancerología fase 2 - Radioterapia
Total obra y equipo: **\$29.333 Millones de pesos**
Recursos faltantes: **\$12.469 Millones de pesos**



CAPACIDAD INSTALADA A HABILITAR



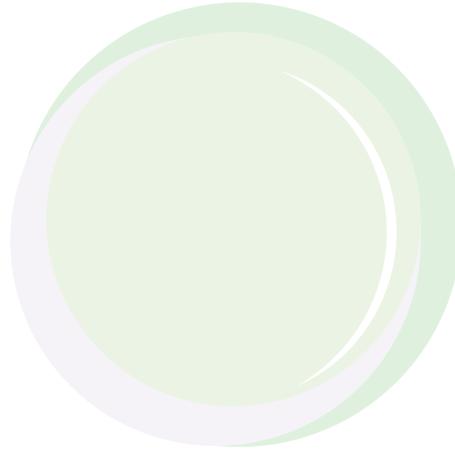
CONSTRUCCION 2 SALAS PARA
RADIOTERAPIA
1 EQUIPO RADIOTERAPIA



1 EQUIPO BRAQUITERAPIA Y
TOMOGRFO



OBRA CIVIL BUNKER 6 METROS
BAJO TIERRA – 1050 MTR2



COSTO DEL PROYECTO DE INFRAESTRUCTURA
\$10.148.506.182



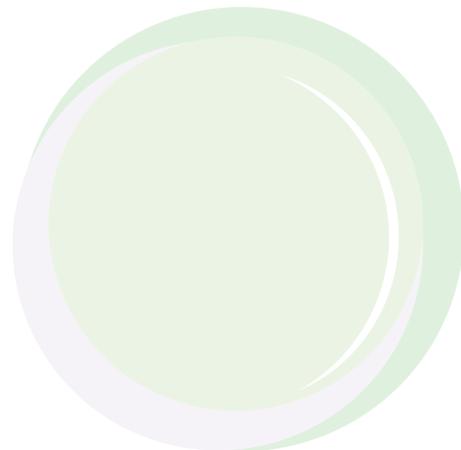
FECHA INICIO PROYECTO : 1 MAYO 2021
FECHA TERMINACION : 31 JULIO 2022



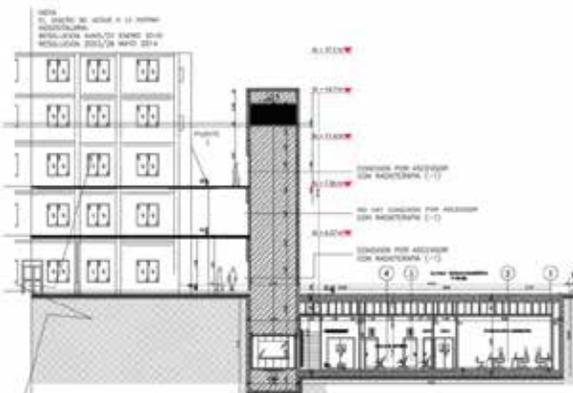
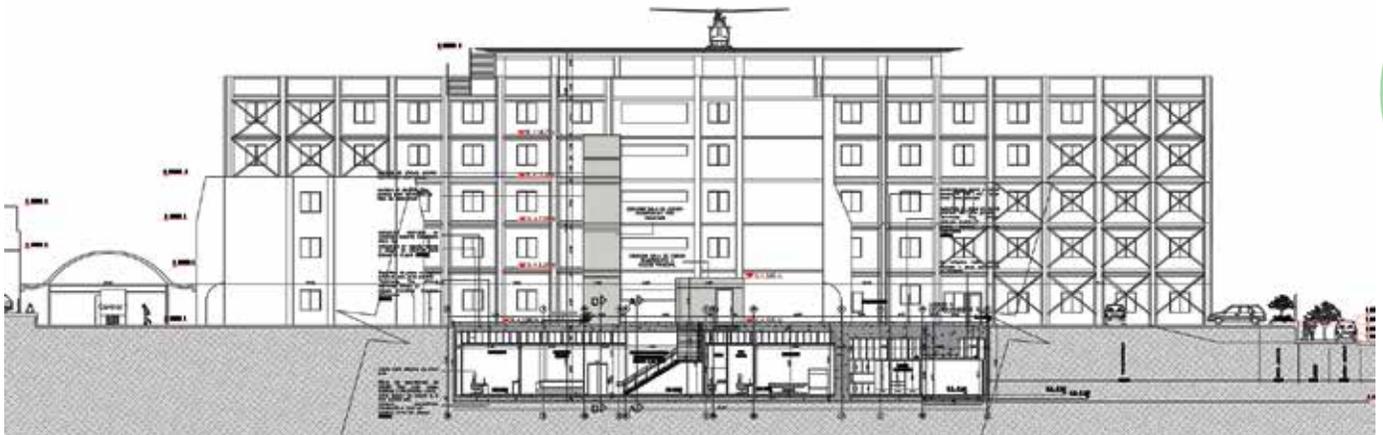
OBRA EJECUTADA POR ADMINISTRACION DELEGADA EMPRESA CFC
INTERVENTORIA CARGO JOSE IGNACIO LONDOÑO Y SES HOSPITAL DE CALDAS

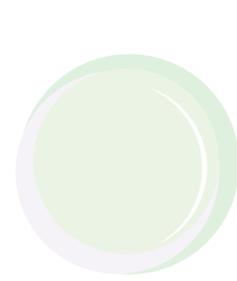


RESUMEN DE INVERSIONES CORTE ENERO 2022
MATERIALES : \$1.426.054.270
REDES Y EQUIPOS : \$225.429.287
SUBCONTRATOS : \$1.578.251.980
TOTAL COMPROMETIDO ENERO 2022 : \$3.229.735.537



RADIOTERAPIA

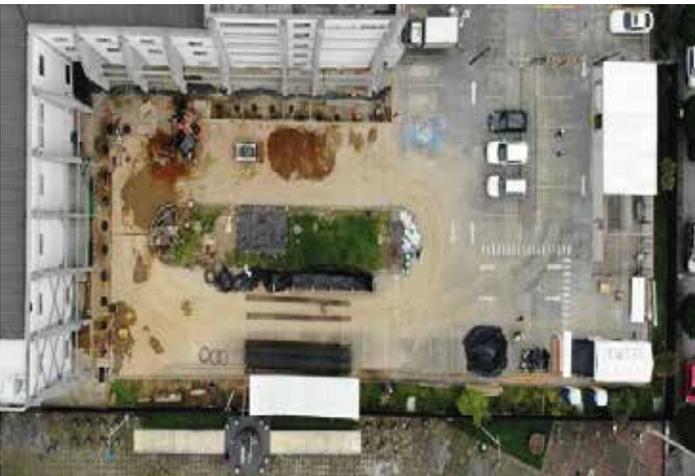




MAY 21

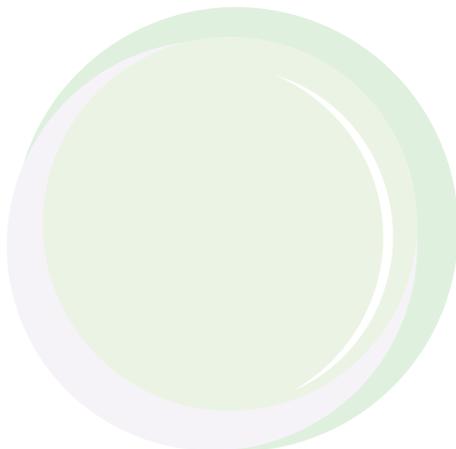


JUN 21



JUL 21

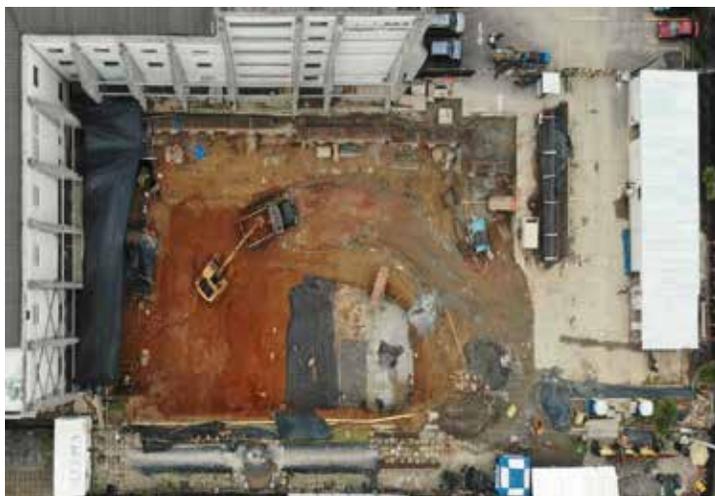
AGO 21



SEP 21

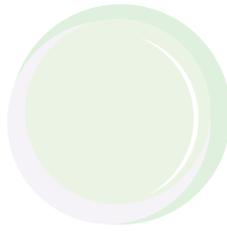


OCT 21

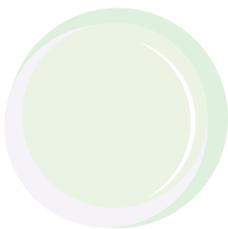


NOV 21





Avance General





Avance General

Proyectos en Ejecución con Recursos de Terceros (Universidad, Empresa, Estado)



 Dispositivo de medición de Oxígeno domiciliarios en Neonatos con Universidad Autónoma de Manizalez y Universidad Nacional.

Vr total: **\$782.995.540**

Aporte S.E.S HUC: **\$344.932.000**



 DIMAS (Dispensación Automatizada de Medicamentos)
Noatec.





 **MAIGE (Modelo de Atención Integral a la Gestante)**
Minciencias.

Vr total: **\$202.082.855**

Aporte S.E.S HUC: **\$52.193.133**



 **Inteligencia Artificial en el servicio de Ginecoobstetricia**
Pactos por la Innovación (Colinnova)

Vr total: **\$237.365.873**

Aporte S.E.S HUC: **\$49.191.667**



RECONOCIMIENTOS CALIDAD



2002 - 2010
Certificación ISO 9001



2015

1er Puesto en categoría "Ser seguro puede ser divertido" con la propuesta "Cirugía Segura en S.E.S, una Estrategia Mundialista".



2016

Obtuvimos certificado de Acreditación en Salud.
ACHC otorgó a nuestra IPS reconocimiento por Acreditación de Alta Calidad.



Reconocimiento por parte de S.C.A.R.E para "Líderes Gestores en Promoción por Cultura de Seguridad del Paciente".



2018

Reconocimiento y nominación en la categoría IPS con la mejora calidad de datos en cáncer.



Obtuvimos el 1er puesto en ponencias del Congreso Nacional e Internacional de Simulación Clínica en

Ciencias de la Salud.

2021 -2022

Top Bench - Excelencia a la Gestión
Categoría Oro

Innovación y los resultados en Seguridad del Paciente,
como elemento de sostenibilidad en tiempos de
Pandemia





World's Best Hospitals 2022 Colombia - Publicado por Newsweek

World's Best Hospitals 2022 - Colombia

Rank	Hospital	Score	City	Footnote
1	Fundación Valle Del Lili	97.20%	Cali	
2	Fundación Santa Fe De Bogota	96.14%	Bogotá	
3	Hospital Pablo Tobón Uribe	93.70%	Medellín	
4	Fundación Hospitalaria San Vicente De Paul	82.71%	Medellín	
5	Hospital Universitario San Ignacio	89.93%	Bogotá	
6	Clinica Del Country	81.98%	Bogotá	
7	Clinica De Marly S.A	76.20%	Bogotá	
8	Administradora Clinica La Colina SAS	76.10%	Bogotá	
9	Centro Médico Imbanaco De Cali S.A.	73.27%	Cali	
10	Hospital General De Medellín Luz Castro De Gutierrez, E.S.E	77.26%	Medellín	
11	Clinica De Occidente	76.51%	Cali	
12	Empresa Social Del Estado Hospital Universitario De La Samaritana	71.71%	Bogotá	
13	Servicios Especiales De Salud Hospital Universitario De Caldas	72.19%	Manizales	
14	Clinica Medellín S.A	69.18%	Medellín	
15	Fundación Hospital San Vicente De Paul Rionegro	71.47%	Rionegro	
16	Clinica Los Nogales Sas	76.98%	Bogotá	
17	Clinica Del Prado S.A.S	71.46%	Medellín	
18	Clinica las Américas	72.65%	Medellín	
19	Organizacion Clinica General Del Norte	71.16%	Barranquilla	
20	E.S.E. Hospital Universitario Departamental De Nariño	69.44%	Pasto	
21	Clinica Centro S.A	72.29%	Barranquilla	
22	Sociedad Medica Clinica Maicao S.A	72.21%	Maicao	
23	Hospital Universitario Clinica San Rafael	71.70%	Bogotá	
24	Clinica De Alta Complejidad Santa Bárbara S.A.S	72.11%	Cali	
25	Clinica Portozul S.A Sigla Cpa	70.55%	Puerto Colombia	



2020 -2024

Obtuvimos la recertificación
por cuatro años.

"Acreditación en Salud."

RECONOCIMIENTOS SEGURIDAD DEL PACIENTE



2013

Reconocimiento por parte de la DTSC por "Mejor desempeño en la gestión del programa de seguridad paciente".

2014

Obtuvimos el Galardón Nacional "Hospital Seguro".



2018

La ACHC nos otorgó Mención especial por logros en seguridad del paciente.

RECONOCIMIENTOS HOSPITAL AMBIENTAL



2013 - 2020

Obtuvimos premio a la "Calidad y Excelencia Ambiental del Programa CREAS".

2016 - 2019

Fuimos incorporados a la red de "Hospitales Verdes y Saludables".

Premio a la trayectoria en la Reducción de la Huella Ambiental en residuos.



2017

Obtuvimos el premio a la "Calidad y Excelencia Ambiental del Programa CREAS".

Fuimos ganadores en la categoría "Trayectoria en Residuos" a nivel Latinoamericano.



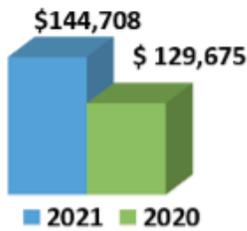
Gestión Financiera



Principales Cifras Financieras S.E.S. HUC en 2021

Cifras En Millones de pesos COP

ACTIVOS



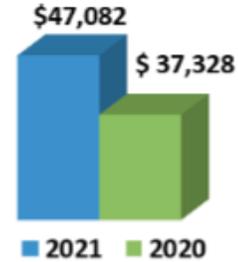
Variación: 12%

PASIVOS



6%

PATRIMONIO



26%

INVERSIONES

Nivel Record
Historico
Ultimos Cinco Años



EBITDA: \$

Crecimos en nuestra capacidad de Generar Efectivo **225%**

2021: COP 21.845 MDP
2020: COP 6.725 MDP

ROE:

SES fue mas Rentable

242%

2021 : 23%
2020 : 7%

FACTURACIÓN:

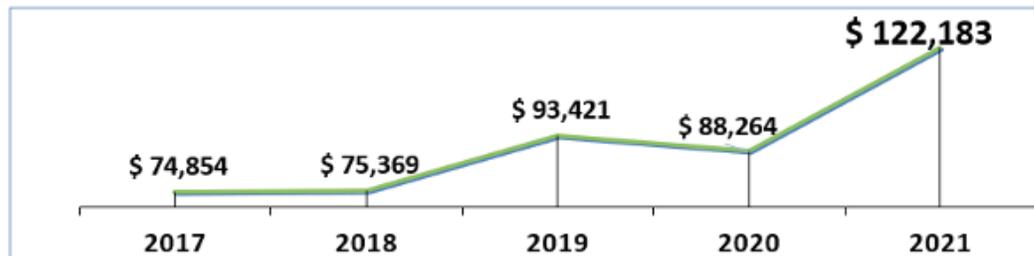
Crecimiento Histórico en la producción

38%

2021: COP \$122.183 MDP
2020: COP \$ 88.264 MDP

FACTURACIÓN

Producción Record Historica en los Ultimos Cinco Años

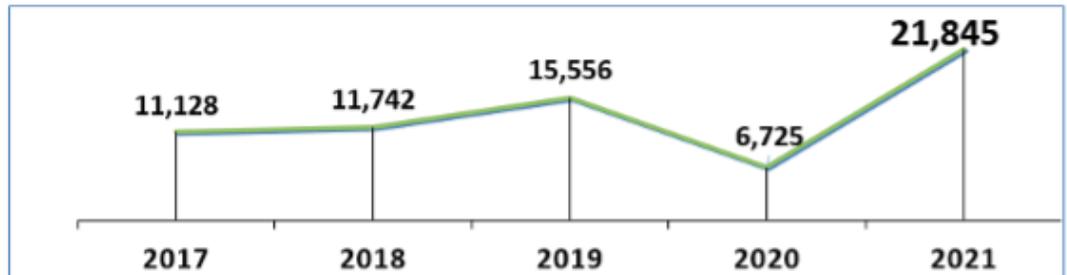


Principales Cifras Financieras S.E.S. HUC en 2021

Cifras En Millones de pesos COP

EBITDA: \$

Crecimiento Record Historico en los Ultimos Cinco Años



Margen Ebitda:

15% 16% 17% 8% 18%

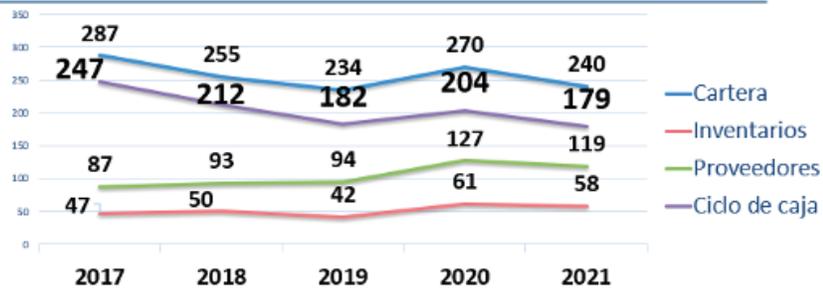
INDICADORES DE LIQUIDEZ



INDICADOR	2021	2020
CICLO DE CAJA NETO Mejoro en 25 días	179 Días	204 Días
ROTACIÓN CARTERA Recaudo de \$103 MDP	240 Días	270 Días
RECAUDO Incremento del 24%	COP \$ 103 MDP	COP \$ 83 MDP

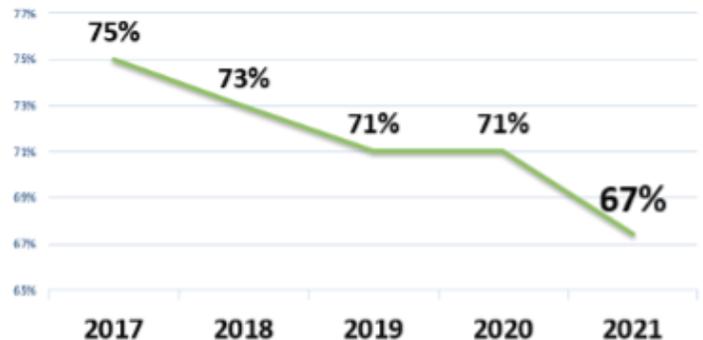
ROTACIÓN EN DIAS

Ciclo de Caja Neto Record Historico en los Ultimos Cinco Años



RAZON DE ENDEUDAMIENTO:

Mejor indicador en los últimos 5 años
Menor endeudamiento en un 5%
2021: 67%
2020: 71%



Principales Cifras Financieras S.E.S. HUC en 2021

Cifras En Millones de pesos COP

PRINCIPALES ENTIDADES FACTURACIÓN Y PAGOS

FACTURACION

Crecimiento Histórico

38%

2021: COP \$122.183 MDP

2020: COP \$ 88.264 MDP



	NUEVA EPS	EPS SURA	OTRAS EPS	MED. PREG	SOAT	OTRAS	DTS	PARTICULARES
— 2021	53%	12%	16%	9.7%	1.5%	5%	1.5%	1.5%
— 2020	61%	7%	11%	9.4%	1.9%	7%	1.4%	1.5%

— 2021 — 2020

PAGOS

RECAUDO

Incremento del 24%

2021: COP \$ 103 MDP

2020: COP \$ 83 MDP



	NUEVA EPS	EPS SURA	OTRAS EPS	MED. PREG	SOAT	OTRAS	DTS	PARTICULARES
— 2021	58%	10%	10%	9.5%	1.8%	8.3%	2.2%	0.2%
— 2020	59%	6%	13%	9.8%	3.3%	7.8%	0.3%	0.7%

— 2021 — 2020

Informe del Revisor Fiscal a diciembre 31 de 2021



DICTAMEN DE REVISOR FISCAL

Manizales, 07 de marzo de 2022

**Señores
Asamblea General de Asociados
Informe sobre los estados financieros**

He auditado los estados financieros adjuntos de Servicios Especiales de Salud S.E.S que comprenden el estado de situación financiera a 31 de diciembre de 2021 el estado del resultado integral, el estado de cambios en el patrimonio y el estado de flujos de efectivo, correspondientes a los ejercicios terminados en dichas fechas, así como un resumen de las políticas contables significativas y otra información explicativa.

Responsabilidad de la administración en relación con los estados financieros

La administración es responsable de la preparación y presentación fiel de los estados financieros adjuntos de conformidad con el marco técnico contable vigente en Colombia definido en el Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015, que incorpora las Normas Internacionales de Información Financiera para PYMES. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener un sistema de control interno adecuado para la preparación y presentación de los estados financieros, libres de errores de importancia material, bien sea por fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas; así como efectuar las estimaciones contables que resulten razonables en las circunstancias.

Responsabilidad del Revisor Fiscal en relación con los estados financieros, sistema de control interno y evaluación del cumplimiento de aspectos legales y reglamentarios

Mi responsabilidad es expresar una opinión sobre los estados financieros adjuntos basado en mi auditoría.

He llevado a cabo la auditoría de conformidad con el Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015, que incorpora las Normas Internacionales de Auditoría – NIA para estados financieros y la norma internacional de trabajos para atestiguar 3000, para la evaluación del control interno y cumplimiento de aspectos legales y reglamentarios.

Informe del Revisor Fiscal a diciembre 31 de 2021



Dichas normas exigen que cumpla los requerimientos de ética, así como que planifique y ejecute la auditoría con el fin de obtener una seguridad razonable sobre si los estados financieros están libres de incorrección material.

Una auditoría conlleva la aplicación de procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los importes y la información revelada en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio profesional, incluida la valoración de los riesgos de incorrección material en los estados financieros, debida a fraude o error. Al efectuar dichas valoraciones del riesgo, se tiene en cuenta el control interno operante en Servicios Especiales de Salud S.E.S, el cual es relevante para la preparación y presentación fiel de los estados financieros.

La auditoría también incluye la evaluación del control interno con el fin de expresar una opinión sobre la eficacia de este, así como la aplicación de procedimientos para determinar el adecuado ajuste de las políticas contables y su aplicación, la razonabilidad de las estimaciones contables realizadas por la gerencia y la presentación global de los estados financieros.

Para efectos de la evaluación del cumplimiento legal y normativo utilicé procedimientos de auditoría que me permitieron obtener evidencia suficiente y adecuada sobre:

1. Cumplimiento de normas legales que afectan la actividad de la institución.
2. Cumplimiento de los estatutos.
3. Cumplimiento de las decisiones registradas en las actas de asamblea.
4. Adecuada conservación de los bienes y valores sociales.

Considero que la evidencia de auditoría que obtuve proporciona una base suficiente y adecuada para respaldar la opinión que expreso a continuación.

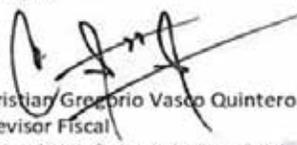
Opinión sin salvedades

En mi opinión, los estados financieros antes mencionados presentan fielmente, en todos los aspectos materiales, la situación financiera de Servicios Especiales de Salud S.E.S a 31 de diciembre de 2021, así como sus resultados y flujos de efectivo correspondientes a los ejercicios terminados en dichas fechas, de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia, aplicadas de manera uniforme.

Opinión sobre cumplimiento aspectos legales y reglamentarios

Los bienes y valores sociales se encuentran en un nivel razonable de conservación, seguridad y custodia por parte de la institución, así como los de terceros en su poder.

Además, informo que durante los años 2021, S.E.S ha llevado su contabilidad conforme a las normas legales y a la técnica contable; las operaciones registradas en los libros de contabilidad y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos, a las decisiones de la Junta Directiva y Asamblea General de Asociados; la correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas se llevan y se conservan debidamente, y la institución ha efectuado la liquidación y pago oportuno al Sistema de Seguridad Social Integral.



Cristian Greoprio Vasco Quintero
Revisor Fiscal
Miembro Infinity Solutions S.A.S.
T.P. N° 223692-T

Estado de Situación Financiera Individual a Diciembre 31 de 2021

Cifras En Miles de Pesos COP

ACTIVO	NOTA	AÑO 2021	AÑO 2020	VARIACION	%
ACTIVO CORRIENTE		71.070.514	60.138.262	10.932.252	18%
Efectivo y Equivalentes al Efectivo	5	7.260.783	10.234.642	-2.973.859	-29%
Cuentas Comerciales por Cobrar y Otras Cuentas por Cobrar	6	81.656.514	66.497.308	15.159.206	23%
Deterioro de cartera	6	-23.286.211	-21.134.167	-2.152.043	10%
Inventarios Corrientes	7	4.642.692	3.620.648	1.022.044	28%
Otros Activos No Financieros	8	796.735	919.832	-123.096	-13%
ACTIVO NO CORRIENTE		73.637.712	69.536.596	4.101.117	6%
Propiedades, Planta y Equipo	9	73.637.712	69.536.596	4.101.117	6%
TOTAL ACTIVOS		144.708.226	129.674.858	15.033.369	12%
PASIVO					
PASIVO CORRIENTE		25.975.784	21.782.890	4.192.894	19%
Pasivos Financieros corrientes	10	4.602.143	4.602.711	-568	0%
Cuentas por Pagar Comerciales y Otras.	11	16.572.028	13.035.880	3.536.148	27%
Impuestos por pagar Corrientes	12	439.453	306.307	133.145	43%
Beneficios a Empleados	13	4.181.140	3.769.113	412.027	11%
Otros Pasivos No Financieros	14	181.022	68.879	112.142	163%
PASIVO NO CORRIENTE		71.650.235	70.563.686	1.086.549	2%
Pasivos Financieros no corrientes	10	11.070.557	10.199.350	871.208	9%
Otras Provisiones no corrientes	15	56.734.600	57.594.785	-860.185	-1%
Otros Pasivos No Financieros	14	3.845.077	2.769.551	1.075.526	39%
TOTAL PASIVOS		97.626.019	92.346.577	5.279.443	6%
PATRIMONIO					
Capital Institucional	16	4.000.200	4.000.200	0	0%
Prima de Emisión - Donación	16	2.008.544	2.008.544	0	0%
Otras Reservas	16	21.843.873	19.274.528	2.569.345	13%
Resultado del Ejercicio	16	9.753.926	2.569.345	7.184.581	280%
Resultados Acumulados	16	9.475.665	9.475.665	0	0%
TOTAL PATRIMONIO		47.082.207	37.328.281	9.753.926	26%
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		144.708.226	129.674.858	15.033.368	12%

Las notas a los estados financieros de la 01 a la 23 forman un todo indivisible de estos.

ANGELA MARIA TORO MEJIA
Representante Legal
(Ver certificación Adjunta)

JUAN DAVID CORRALES SOTO
Contador Publico
TP 162555-T
(Ver certificación Adjunta)

Delegado de INFINITY SOLUTIONS S.A.S
CRISTIAN GREGORIO VASCO QUINTERO
C.P Revisor Fiscal T.P. No 223692-T
(Ver Opinión Adjunta)

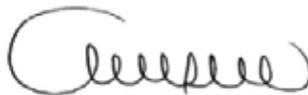
VIGILADO Supersalud

Estadode Resultados Integral del 01 Enero a Diciembre 31 de 2021

Cifras En Miles de Pesos COP

	NOTA	AÑO 2021	AÑO 2020	VARIACION	%
INGRESOS OPERACIONALES	17	120.827.285	88.194.344	32.632.942	37%
INGRESOS OPERACIONALES		120.827.285	88.194.344		
COSTOS Y GASTOS	18	110.456.352	88.966.591	21.489.761	24%
Personal		50.715.057	44.163.285	6.551.773	15%
Honorarios Medicos		8.622.701	6.728.522	1.894.180	28%
Honorarios Admon		599.588	866.660	-267.072	-31%
Impuestos		422.519	427.733	-5.213	-1%
Arrendamientos		381.151	312.179	68.971	22%
Contribuciones y afiliaciones		19.512	18.960	552	3%
Seguros		777.600	649.871	127.729	20%
Servicios		6.469.943	5.223.292	1.246.651	24%
Legales		31.652	8.285	23.367	282%
Mantenim y Reparaciones		2.738.983	2.443.547	295.436	12%
Gastos de Viaje		5.951	5.824	127	2%
Depreciacion		5.831.809	5.226.205	605.603	12%
Amortizaciones		239.686	27.963	211.723	757%
Diversos		1.476.986	1.560.700	-83.714	-5%
Provisiones		1.671.932	0	1.671.932	100%
Materiales		26.720.591	19.060.394	7.660.197	40%
Deterioro de Cartera		3.658.437	2.140.225	1.518.212	71%
Deterioro de Inventarios		72.252	102.945	-30.693	-30%
RESULTADO OPERACIONAL		10.370.933	-772.248	11.143.181	-1443%
INGRESOS NO OPERATIVOS	19	2.759.619	6.194.717	-3.435.098	-55%
EGRESOS NO OPERATIVOS	20	3.376.626	2.853.125	523.502	18%
RESULTADO NETO		9.753.926	2.569.345	7.184.581	280%

Las notas a los estados financieros de la 01 a la 23 forman un todo indivisible de estos.



ANGELA MARIA TORO MEJIA
Representante Legal
(Ver certificación Adjunta)



JUAN DAVID CORRALES SOTO
Contador Publico
TP 162555-T
(Ver certificación Adjunta)



Delegado de INFINITY SOLUTIONS S.A.S
CRISTIAN GREGORIO VASCO QUINTERO
C.P Revisor Fiscal T.P. No 223692-T
(Ver Opinion Adjunta)

VIGILADO  Supersalud

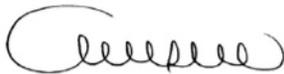


Estado de Cambios en el Patrimonio a Diciembre 31 de 2021

Cifras En Miles de Pesos COP

Concepto	NOTA	Capital Institucional	Prima de Emisión - Donación	Resultados del Ejercicio	Resultados Acumulados	Otras Reservas	Total
Saldo al 31 de diciembre de 2019		4.000.200	2.008.544	5.259.424	9.475.665	14.015.104	34.758.937
Reclasificaciones	16			-5.259.424			-5.259.424
Excedente o Deficit del año	16			2.569.345			2.569.345
Otras Reservas	16					5.259.424	5.259.424
Resultados Acumulados	16						0
Saldo al 31 de diciembre de 2020		4.000.200	2.008.544	2.569.345	9.475.665	19.274.528	37.328.281
Reclasificaciones	16			-2.569.345			-2.569.345
Excedente o Deficit del año	16			9.753.926			9.753.926
Otras Reservas	16					2.569.345	2.569.345
Resultados Acumulados	16						0
Saldo al 31 de diciembre de 2021		4.000.200	2.008.544	9.753.926	9.475.665	21.843.873	47.082.207

Las notas a los estados financieros de la 01 a la 23 forman un todo indivisible de estos.



ANGELA MARIA TORO MEJIA
Representante Legal
(Ver certificación Adjunta)



JUAN DAVID CORRALES SOTO
Contador Publico
TP 162555-T
(Ver certificación Adjunta)



Delegado de INFINITY SOLUTIONS S.A.S
CRISTIAN GREGORIO VASCO QUINTERO
C.P Revisor Fiscal T.P. No 223692-T
(Ver Opinion Adjunta)



Estado de Flujos de Efectivo (Método Indirecto) a Diciembre 31 de 2021 Cifras En Miles de Pesos COP

	NOTA	AÑO 2021	AÑO 2020
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE OPERACIÓN			
Resultado Neto Integral del Ejercicio		9.753.926	2.569.345
Otros Resultados Integrales		0	0
MOVIMIENTO DE PARTIDAS QUE NO INVOLUCRAN EFECTIVO			
Depreciación	18	5.831.809	5.226.205
Provisiones	18	1.671.932	0
Deterioro de Inventarios	18	72.252	102.945
Deterioro Deudores	18	3.658.437	2.140.225
EFECTIVO UTILIZADO EN LA OPERACIÓN		20.988.356	10.038.720
CAMBIOS ACTIVOS Y PASIVOS			
Cambio en partidas operacionales			
Disminución (Incremento) Comerciales por Cobrar y Otras Cuentas por Cobrar	6	-16.665.600	-5.337.877
Disminución (Incremento) Inventarios Corrientes	7	-1.094.296	-1.416.857
Disminución (Incremento) Otros Activos No Financieros	8	123.096	-678.985
Disminución (Incremento) Obligaciones Financieras	10	0	-9.584
Disminución (Incremento) Cuentas por pagar Comerciales y otras	11	3.536.148	188.758
Disminución (Incremento) Impuestos por Pagar Corrientes	12	133.145	-100.236
Disminución (Incremento) Beneficio a Empleados	13	412.027	670.316
Disminución (Incremento) Otros Pasivos no Financieros	14	1.187.668	2.743.001
Disminución (Incremento) Otras Provisiones No Corrientes	15	-2.532.117	-1.045.100
EFECTIVO UTILIZADO EN CAMBIOS DE ACTIVOS Y PASIVOS		-14.899.929	-4.986.565
FLUJO NETO DE EFECTIVO EN ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		6.088.426	5.052.155
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE INVERSION			
Adquisición de Propiedad, Planta y Equipo	9	-9.513.002	-8.612.688
Activos recibidos en comodato	9	-922.128	-564.462
Baja de Propiedad, Planta y Equipo	9	502.205	135.717
FLUJOS NETO DE EFECTIVO EN ACTIVIDADES DE INVERSION		-9.932.925	-9.041.433
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACION			
Incremento de Capital Institucional		0	0
Deuda por nuevos Creditos	10	11.571.453	7.833.762
Amortización Obligaciones Financieras	10	-10.700.813	-3.642.610
FLUJO NETO DE EFECTIVO EN ACTIVIDADES DE FINANCIACION		870.640	4.191.152
DISMINUCIÓN NETA DEL EFECTIVO Y EQUIVALENTES A EFECTIVO		-2.973.859	201.874
EFECTIVO Y EQUIVALENTE DE EFECTIVO AL INICIO DEL PERIODO	5	10.234.642	10.032.768
EFECTIVO Y EQUIVALENTE DE EFECTIVO AL FINAL DEL PERIODO	5	7.260.783	10.234.642

Las notas a los estados financieros de la 1 a la 23 forman un todo indivisible de estos.



ANGELA MARIA TORO MEJIA
Representante Legal
(Ver certificación Adjunta)



JUAN DAVID CORRALES SOTO
Contador Publico
TP 162555-T
(Ver certificación Adjunta)



Delegado de INFINITY SOLUTIONS S.A.S
CRISTIAN GREGORIO VASCO QUINTERO
C.P Revisor Fiscal T.P. No 223692-T
(Ver Opinion Adjunta)

TALENTO HUMANO



Nuestra Gente



PERSONAL DE PLANTA 997

186 Nivel Administrativo

179 Administrativos de Apoyo Asistencial

632 Personal Asistencial



Generación de Empleos



95 empleos nuevos generados en el último año
229 empleos generados en los últimos 4 años

Contamos con 50 Especialidades



61 Médicos Generales



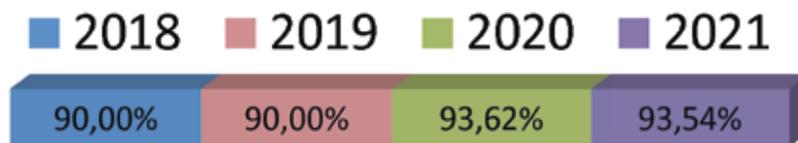
153 Médicos Especialistas

Nuevas especialidades
médicas en el año 2021:

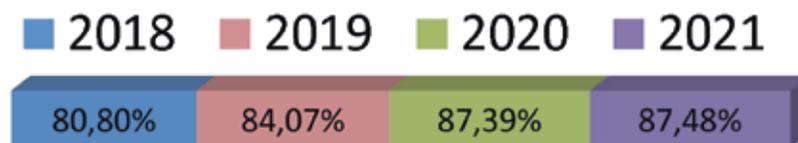
- Hematooncología
- Cirugía de Columna

Indicadores de Percepción y Motivación del Cliente Interno

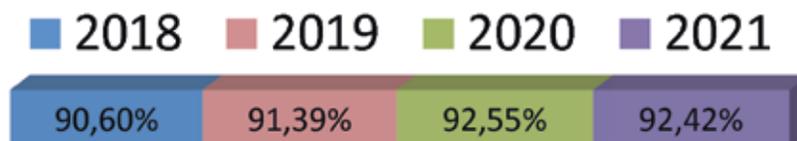
Proporción de colaboradores que están satisfechos con los programas y actividades de capacitación que se brindan en la institución



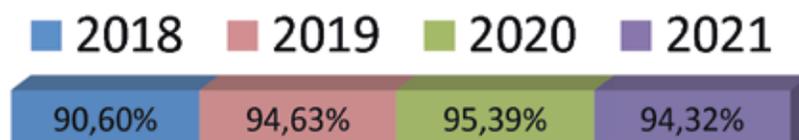
Proporción de colaboradores que consideran que la Institución los tiene en cuenta en los procesos de calidad; que reconoce su trabajo, esfuerzo y desempeño



Proporción de colaboradores que consideran que la Institución responde a sus necesidades de ambiente físico, capacitación, calidad de vida en el trabajo y sistemas de...



Percepción de colaboradores satisfechos con el clima laboral en la Institución





Modelo de Liderazgo S.E.S HUC

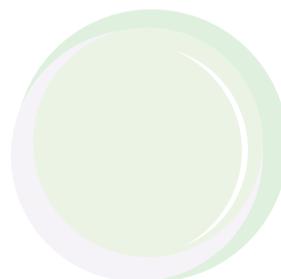


Informe de Cultura y Liderazgo organizacional

Identificación estilos de liderazgo; 79 personas

Creación Modelo de liderazgo SES HUC

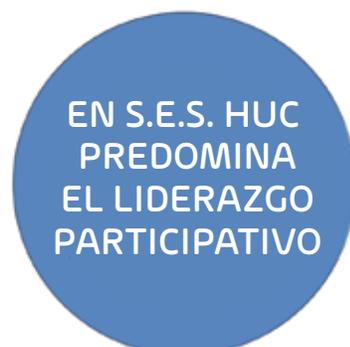
Diseño Escuela de Líderes SES HUC

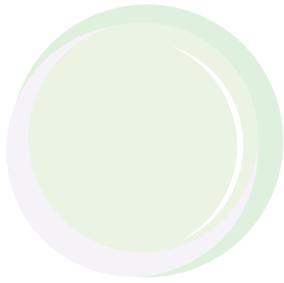




Los Líderes de S.E.S HUC

-  Comparten conocimiento y estimulan al personal para que lo use.
-  Aceptan sugerencias para mejorar la toma de decisiones.
-  Reconocen que la motivación no es solo material, estimulan el crecimiento y desarrollo.
-  Orientan la formación de las personas en el conocimiento de otras áreas, estimulan para dar ideas y sugerencias.
-  Se involucran con las personas para conocer más de ellos.
-  Confían en las personas, los dejan actuar bajo su criterio y los apoyan cuando se lo piden

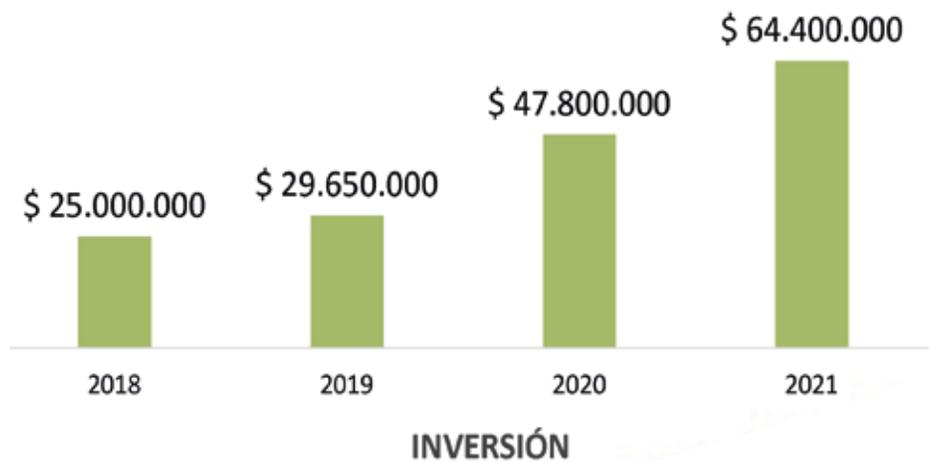
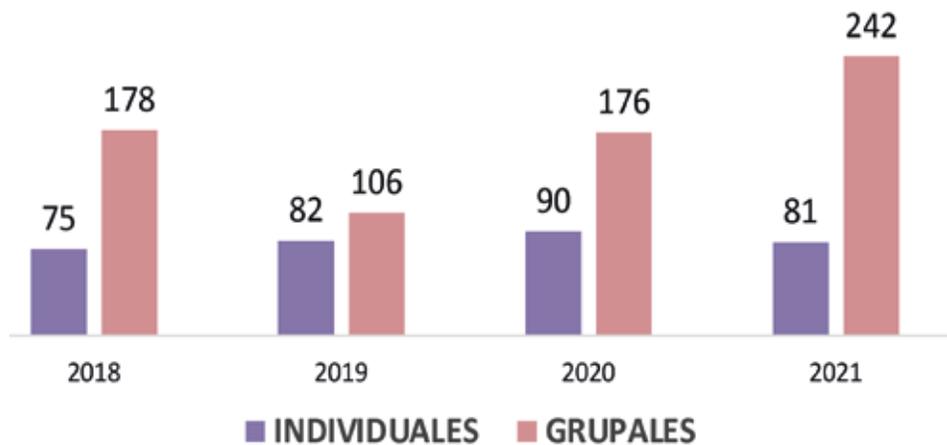




Plan de Incentivos CalidoSES

RECONOCIMIENTOS INDIVIDUALES 81
 EN 11 CATEGORÍAS INDIVIDUALES

RECONOCIMIENTOS GRUPALES 242
 EN 9 CATEGORÍAS GRUPALES



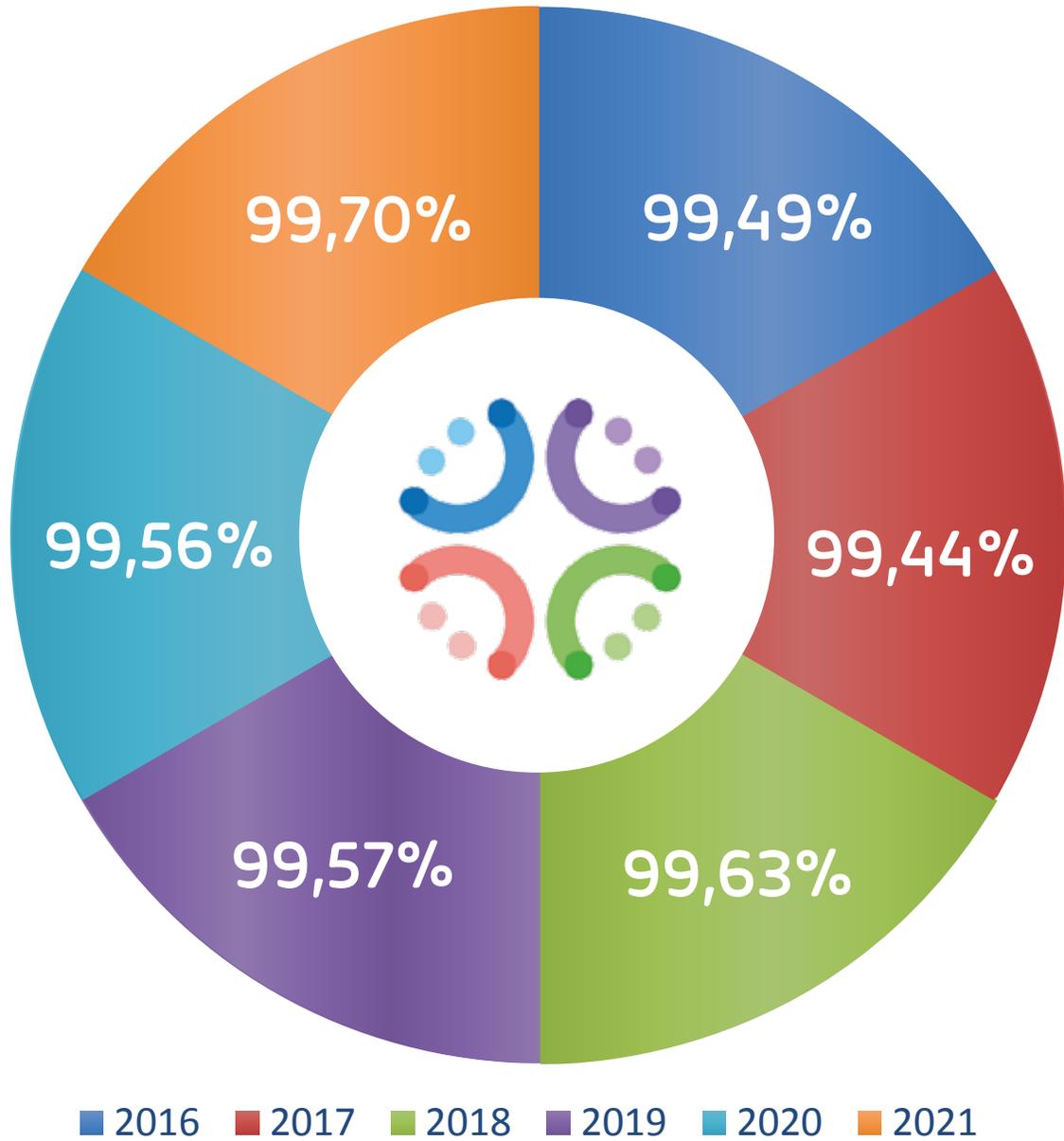
Experiencia del paciente y humanización de los servicios

Humanización de los servicios





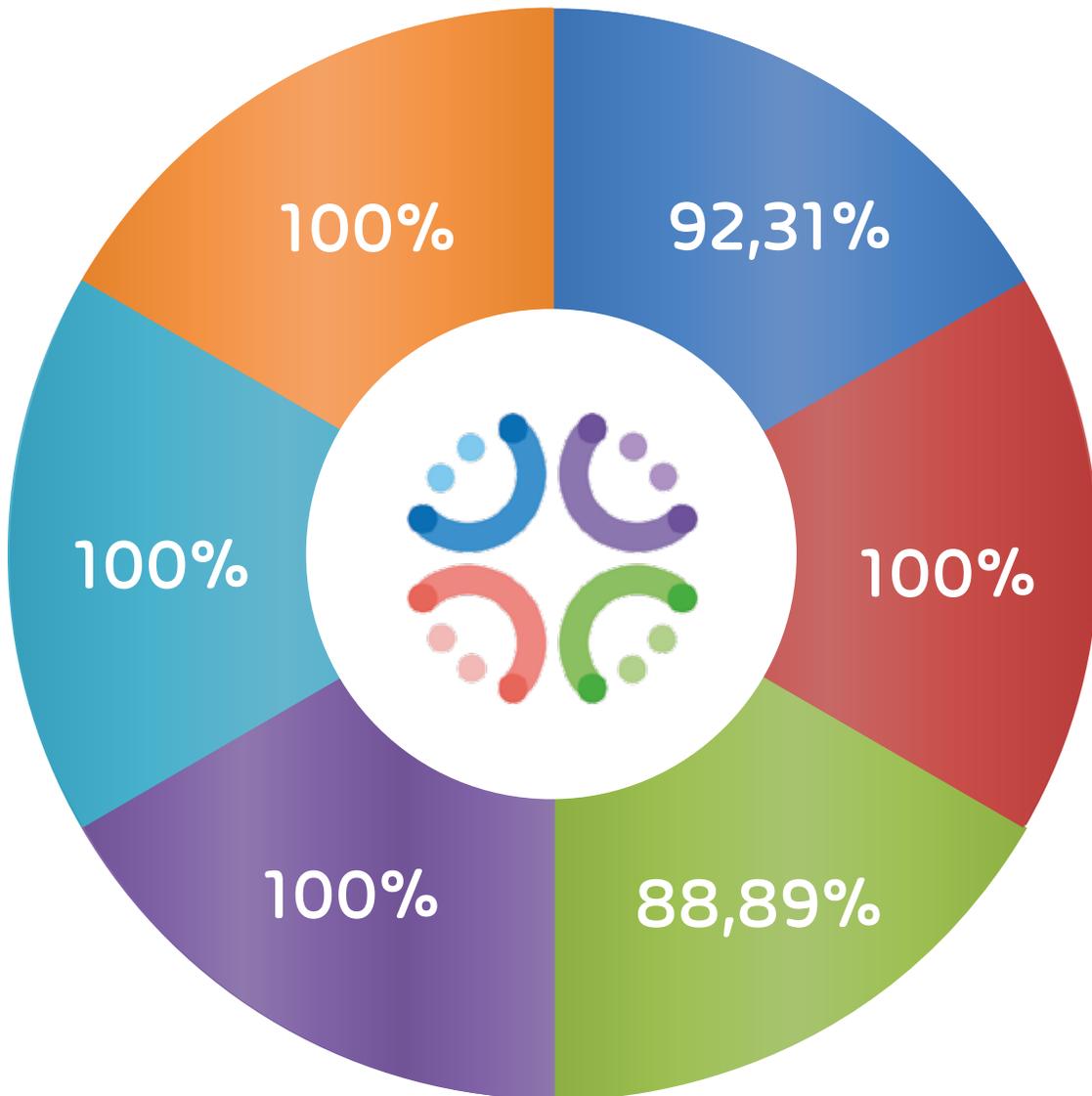
Satisfacción del Usuario



Usuarios satisfechos con los servicios



Satisfacción de clientes institucionales



■ 2015 ■ 2016 ■ 2017 ■ 2018 ■ 2019 ■ 2020

Cientes satisfechos con la relación contractual

Satisfacción del Usuario

■ Total ■ Índice

FELICITACIONES INTERPUESTAS POR USUARIOS (POR CADA 1000 ATENCIONES)



QUEJAS INTERPUESTAS POR USUARIOS (POR CADA 1000 ATENCIONES)





Gestión Social

Ubicación de familiares de pacientes en albergues

Personas que no cuentan con red de apoyo en la ciudad de Manizales

2020



122 personas
\$ 9.760.000

2021



262 personas
\$ 20.960.000

Entre 2018 y 2021

1.138
Personas favorecidas



Gestión Social

Personas sin Seguridad Social

2020



411 personas

2021



531 personas

Entre 2018 y 2021

1.210
Personas favorecidas
vinculadas al sistema

Gestión Social

Gestión de ubicación de pacientes habitantes de la calle o en abandono socio-familiar en protección institucional.

2020



92 personas
\$ 1.996.000

2021



158 personas
\$ 4.204.500

Entre 2018 y 2021

494
Personas favorecidas
Impacto económico
\$ 11.944.050



ESTRATEGIAS
QUE CURAN
LA SALUD
Y EL ALMA



COMUNICACIÓN DIGITAL



S.E.S.
Queremos devolver sonrisas.

Hospital
Universitario
de Caldas





Desarrollo Institucional APP SES_HUC PROGRAMA MAIGE

1

Descarga nuestra App




SESHUC

DISPONIBLE EN Google Play

Disponible en el App Store

2

Abre el icono



MAIGE
Modelo de Atención Integral a la Gestante

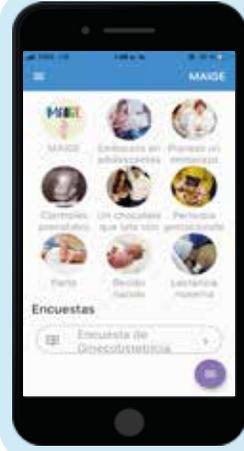
3

Regístrate e inicia sesión...



4

...y disfruta de los contenidos educativos para ti y los cuidados de tu futuro bebe



5



Comunícate con nuestro chat en línea para aclarar tus dudas relacionadas con el embarazo y consulta según tus síntomas si es necesario acudir al servicio

Desarrollo propio Sistema de información para el auto agendamiento de citas de vacunación covid 19

AUTOAGENDAMIENTO
VACUNACIÓN

+ 30.000 USUARIOS

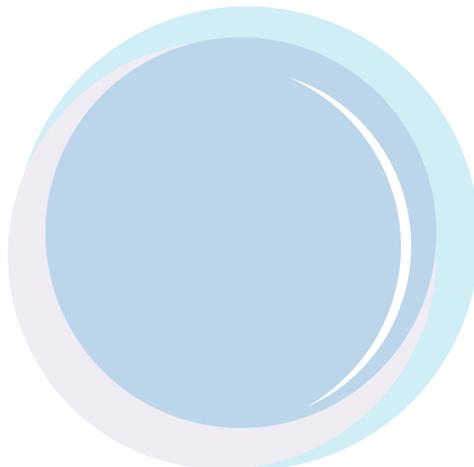
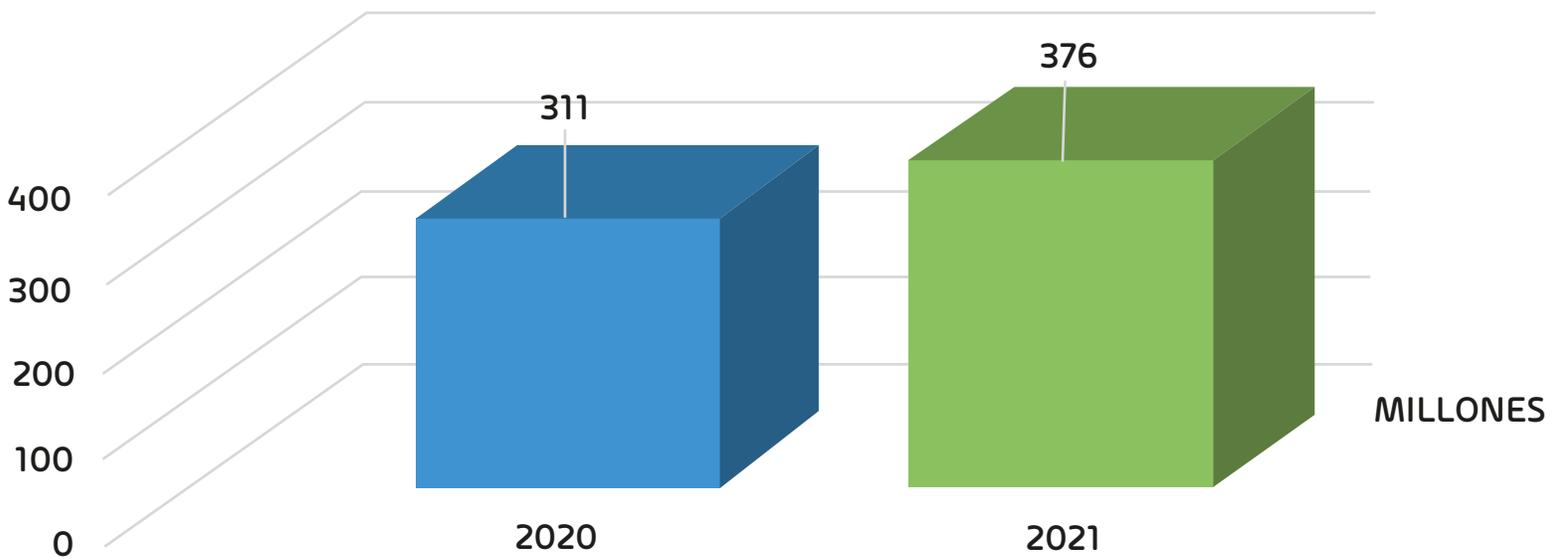
• 2 CENTROS DE VACUNACIÓN

• 20.364 CITAS ASIGNADAS



Inversión total Tecnologías de la información y comunicaciones.

Inversión Total



Gestión Ambiental



Gestión Ambiental

17% del aumento en la eficiencia en el proceso interno de desactivación de residuos biosanitario en el último semestre del 2021.

35.8% de los residuos orgánicos fueron aprovechados dentro del material reciclado de la institución.

4.92% en promedio en la reducción de residuos enviados a relleno sanitario.



Aumento de un **15%** en la gestión de residuos reciclables.

Recursos para el albergue de las Damas Rosadas por venta de reciclaje, apoyo al albergue de las damas rosadas.

\$11.360.298

Biomédica

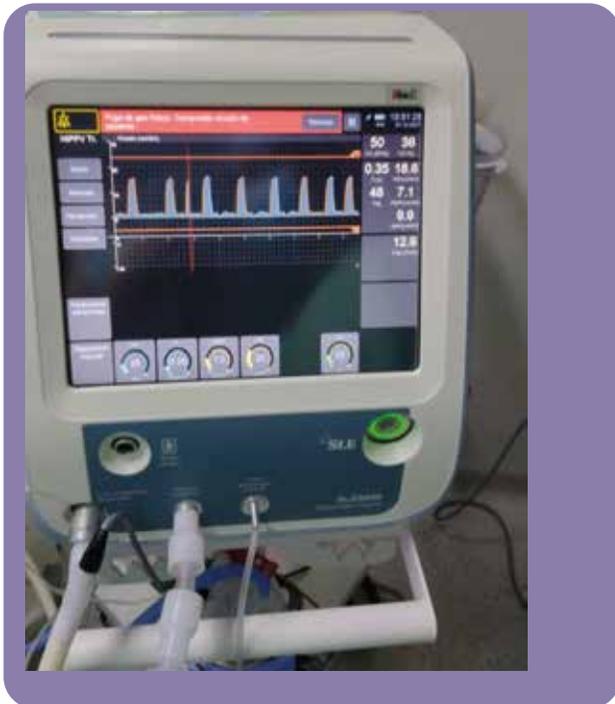


Tecnología Adquirida en el 2021



Tecnología de alta complejidad

Ventiladores Neonatales



Cabina de bioseguridad con protección radiológica



Equipo de alto flujo AIRVO



Craneotomo eléctrico MIDAS REX MR8



Renovación y Adquisición de otras tecnologías

EQUIPO BIOMÉDICO	CANTIDAD	SERVICIO	OBSERVACIÓN
MÁQUINAS DE ANESTESIA	2	QUIRÓFANO	Renovación de tecnología
EXTRACTORES DE LECHE	2	NEONATOS	Mejora del servicio
TORRE DE LAPAROSCOPIA 4K	1	QUIRÓFANO	Mejora del servicio
VIDEOBRONCOSCOPIO TERAPEUTICO	1	IMÁGENES DIAGNÓSTICAS	Mejora del servicio
ULTRACONGELADOR PARA PRUEBAS COVID	1	LABORATORIO	Nuevo servicio
BOMBAS DE DOLOR	4	QUIRÓFANO	Mejora del servicio
ELECTROBISTURI ARMÓNICO Y ELECTRUBISTURI PARA RESECCIÓN BIPOLAR	2	QUIRÓFANO	Mejora del servicio y Reposición de tecnología
INSTRUMENTAL PARA QUIRÓFANO Y GINECO		QUIRÓFANO - GINECO	Mejora del servicio



Equipo Líder Asistencial

Juan Felipe Valencia Ríos
Director Científico

José Fernando Escobar Serna
Jefe Área Crítica

Carlos Andrés Marulanda Toro
Jefe Área Perioperatoria

Jhon Jairo Duque Restrepo
Jefe Área Clínica

Oscar Julián López Uribe
Jefe Área Neonatos

José Luis Mora Rodríguez
Coordinador Urgencias

Martha Viviana Zúñiga Dorado
Coordinadora Ginecoobstetricia

Oswaldo Juan Arroyave Cardona
Coordinador Enfermería

Alejandro Ospina Valencia
Coordinador Laboratorio Clínico

Luisa Fernanda León Pineda
Coordinadora Imágenes Diagnósticas

Oriana Daza
Coordinadora Habilitación - Rehabilitación

Natalia Salazar Betancur
Coordinadora Centro Ambulatorio

Diego Alfonso Sánchez
Coordinador Infectología

Ángela María García Henao
Coordinadora Vigilancia Epidemiológica



Juan Felipe Valencia Ríos
Director Científico

HOSPITAL ASISTENCIAL

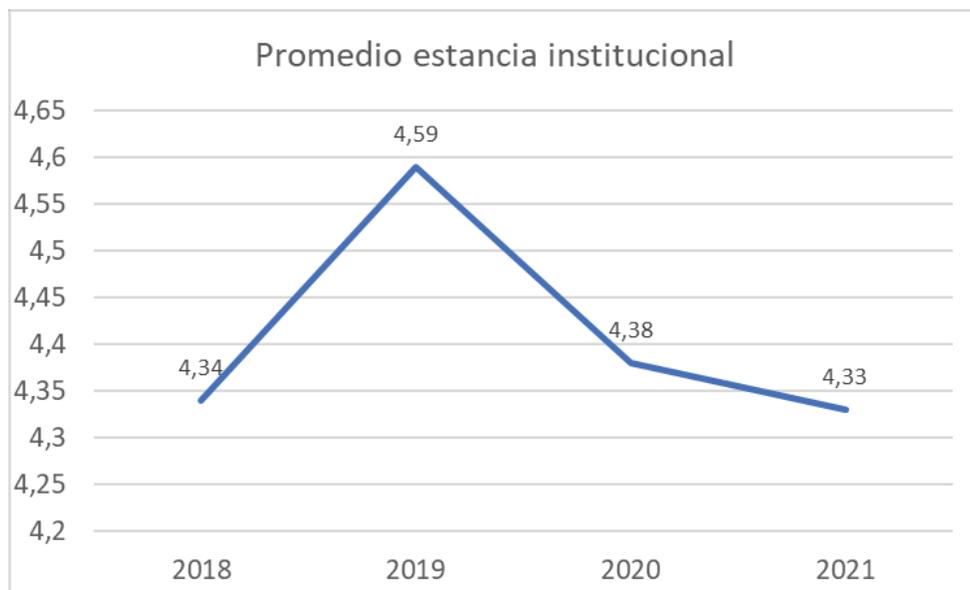
Cuidamos la salud de nuestra gente

Resultados

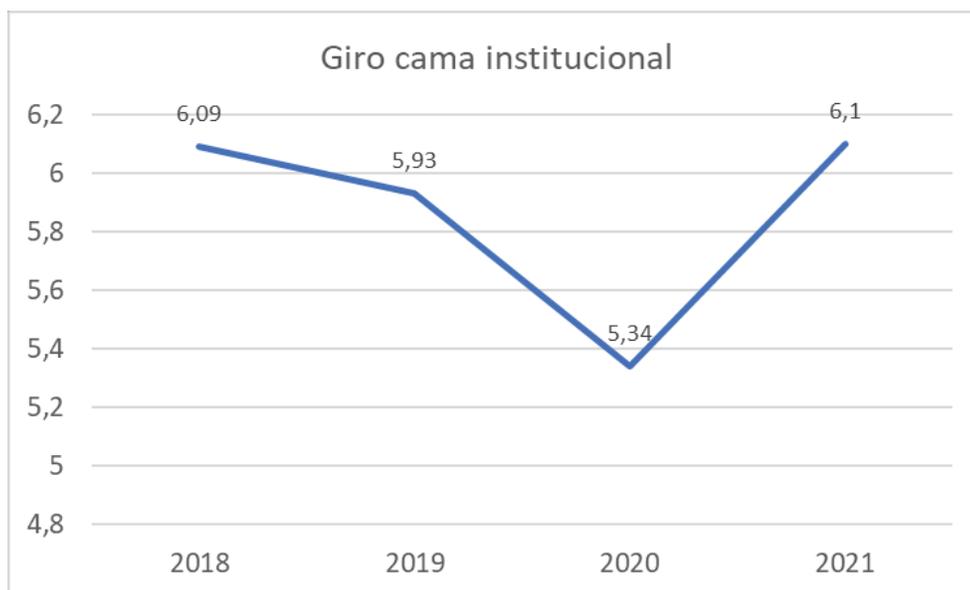


Cómo fuimos eficientes durante la emergencia sanitaria por la pandemia COVID-19

Para 2021 se mantuvo el promedio de estancia comparado con periodos previos similares, aún teniendo en cuenta la reactivación en la prestación de servicios de salud posterior a los periodos de confinamiento.

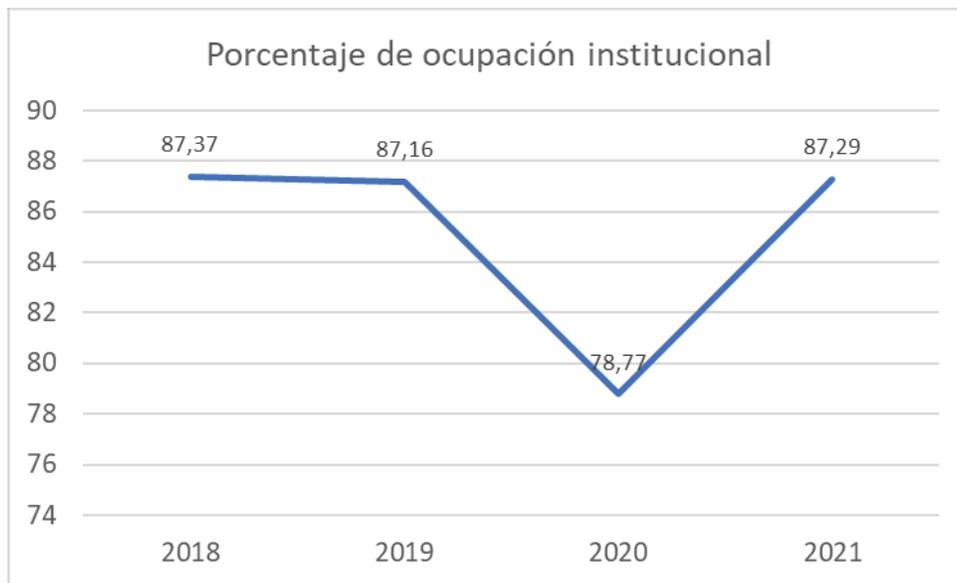


Para 2021 se mejoró el giro cama Institucional a 6 pacientes por mes, retornando a cifras similares a años previos, exceptuando 2020 donde se afectó por largas estancias secundarias a COVID-19.

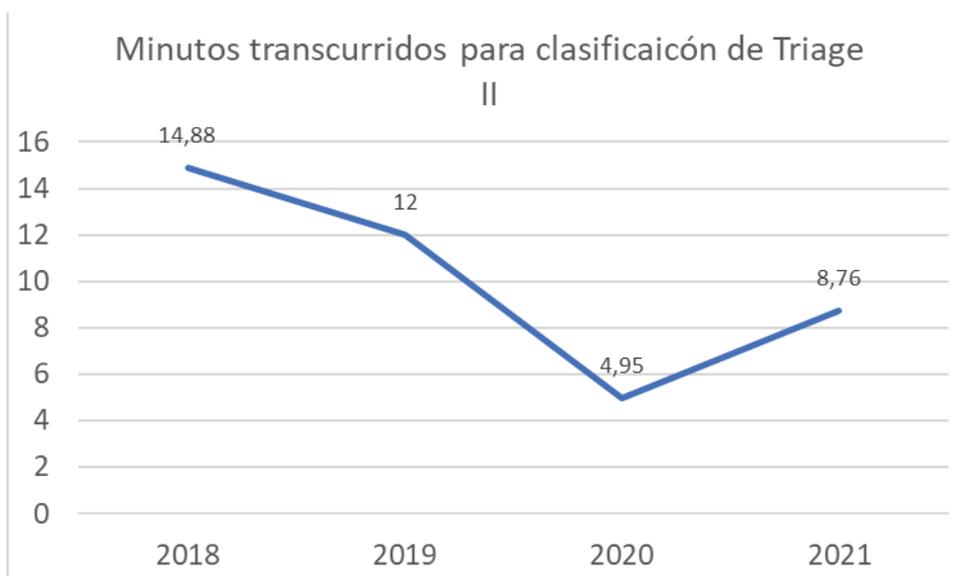




El porcentaje ocupacional en 2021 ascendió nuevamente a valores promedio previos a la pandemia, con un acumulado de 87,29%, pero con ocupaciones superiores al 88% desde el mes de agosto, llegando a valores del 90,96% como consecuencia de retomar los procesos de salud que durante las primeras fases de la pandemia no se consideraban prioritarios.

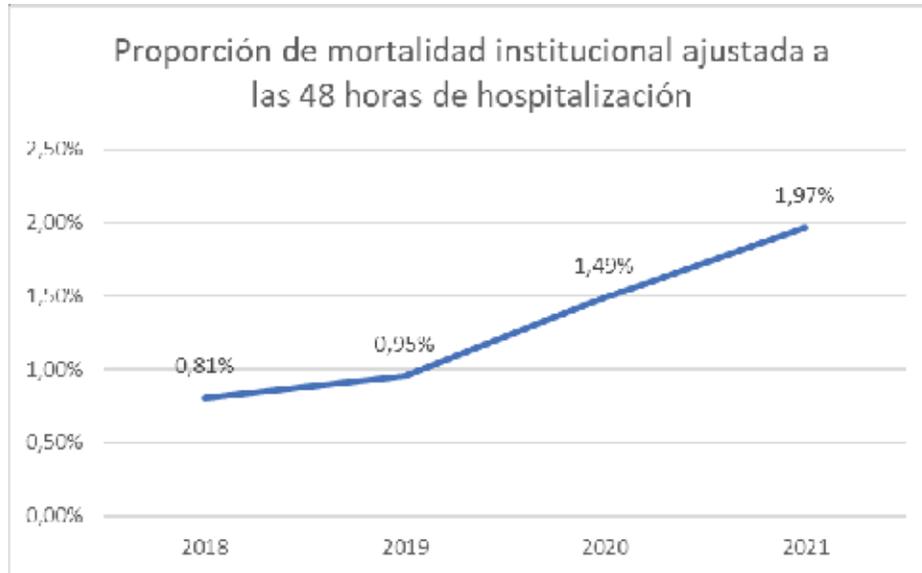


Para 2021 a pesar de incrementar el tiempo de espera para la clasificación de Triage con relación a 2020, se mantuvo inferior a promedios de años previos, lo que evidencia resultados de la optimización de los procesos, estandarización en la atención y ejecución de acciones administrativas para la atención de pacientes, realizadas el año anterior.

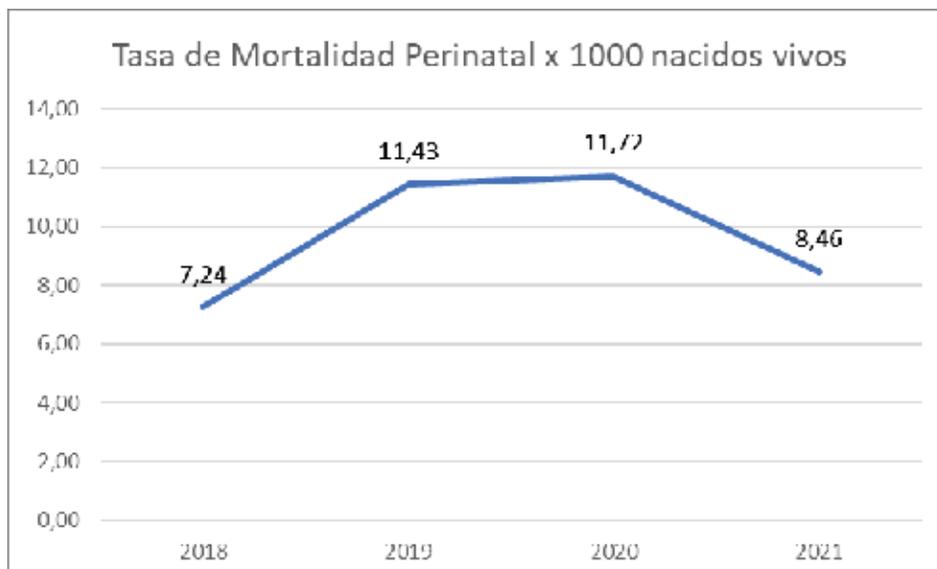




Siendo SES Hospital Universitario de Caldas, una institución de tercer nivel de complejidad asumió un gran reto para la atención en salud en 2021 por la continuidad de la pandemia garantizando los procesos de salud que se habían postergado, por las restricciones de movilidad que llegaron con mayor nivel de severidad, es por esto que aumentó la proporción de la mortalidad institucional a las 48 horas de internación.



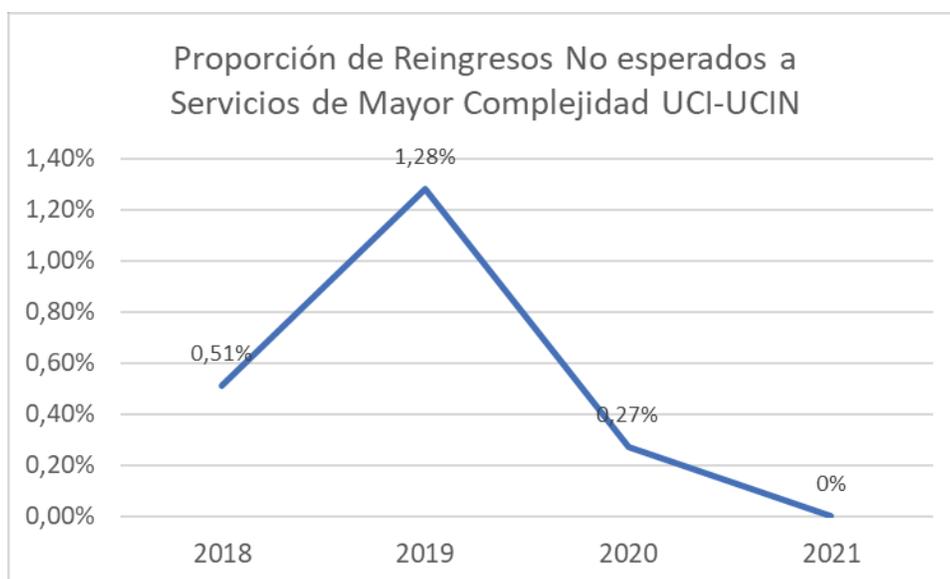
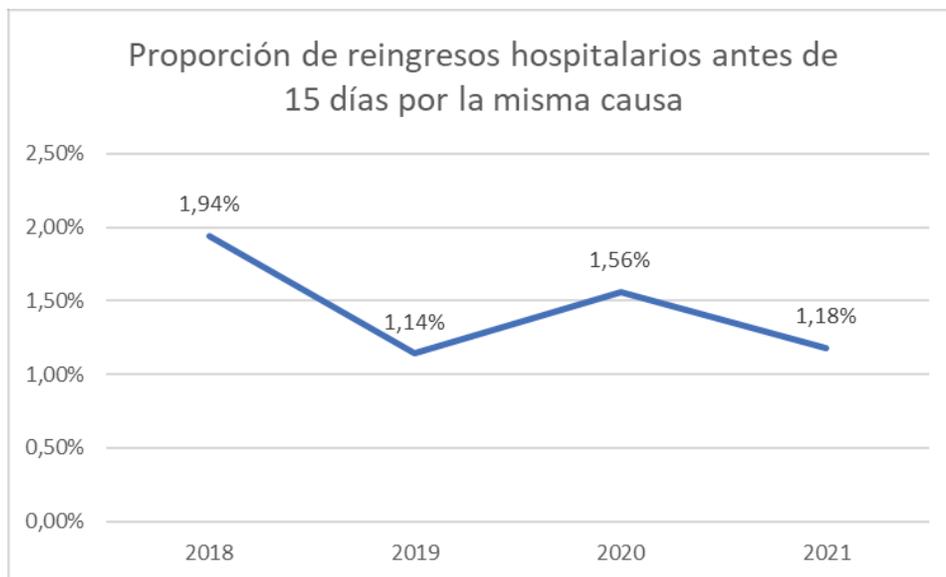
Con la apertura de la Unidad de Cuidado Crítico Obstétrico, se incrementó la complejidad de la población atendida, para 2021 se evidencia disminución en la tasa de mortalidad perinatal por cada 1000 nacidos vivos, producto de las intervenciones en los procesos internos de la unidad





En la evaluación del indicador de reingreso hospitalario, se mantiene el promedio de comportamiento de los re ingresos de los últimos cuatro años y una disminución de 0,4 puntos porcentuales, en comparación con el año inmediatamente anterior.

Esto permite concluir que se está actuando con un adecuado nivel de resolutivez clínica durante la estancia hospitalaria, disminuyendo las nuevas consultas al servicio de Urgencias por la misma causa. Esta adecuada capacidad de decisión clínica también se evidencia en el oportuno traslado de los pacientes desde las unidades de mayor complejidad a los servicios hospitalarios, garantía de una atención con pertinencia.

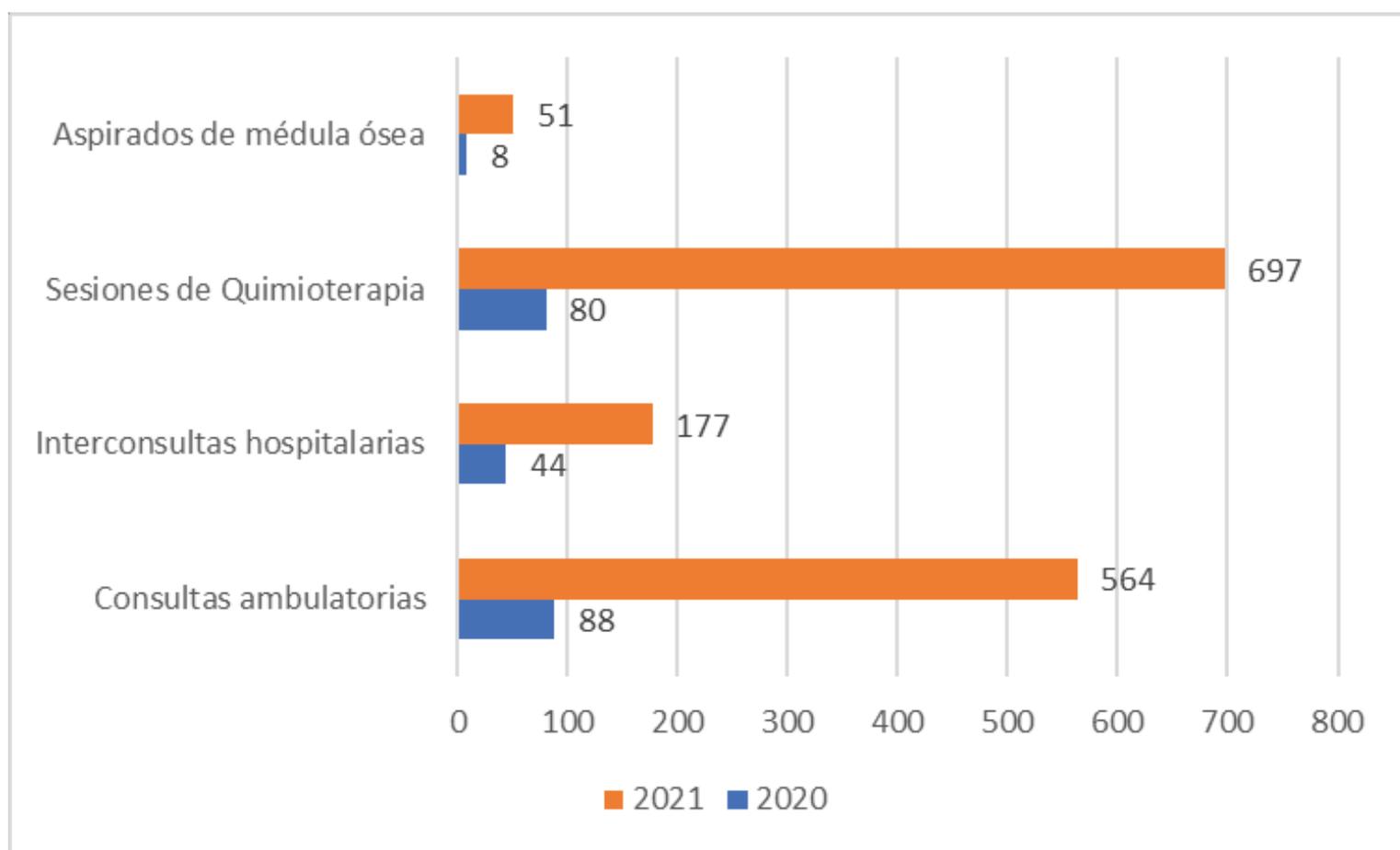


SEGURIDAD DEL PACIENTE



Distribución de Atenciones Hospitalarias

En 2021 se registraron 13.622 egresos hospitalarios; con relación a 2020 las teleconsultas disminuyeron, pasando de 4.846 en 2020 a 2.772 en 2021, opuesto a lo sucedido con las consultas ambulatorias presenciales, éstas incrementaron de 37.632 a 54.733. Las cirugías también aumentaron de 6.088 en 2020 a 8.132 en 2021, de éstas, 5150 fueron procedimientos programados y 2.982 de urgencia.



SEGURIDAD DEL PACIENTE



Logros por la Seguridad del Paciente


Nuestro Compromiso
La Seguridad del Paciente!

ESTRATEGIA 19 Prevenir las complicaciones anestésicas

Aseguramos el acto Anestésico




SES Hospital Universitario de Caldas


Nuestro Compromiso
La Seguridad del Paciente!

ESTRATEGIA 20 Mejorar la seguridad en la obtención de ayudas diagnósticas

Planeamos y mantenemos la calidad en las Imágenes Diagnósticas




SES Hospital Universitario de Caldas

Implementación de las estrategias 19 y 20 del Programa de Seguridad del Paciente:

"Prevenir las complicaciones Anestésicas".
 "Mejorar la seguridad en la obtención de Ayudas diagnósticas".


Nuestro Compromiso
La Seguridad del Paciente!

20 Estrategias para lograrlo

ESTRATEGIA 1 Identificación Segura de Pacientes	ESTRATEGIA 2 Manejo seguro de medicamentos	ESTRATEGIA 3 Gestión de eventos de seguridad	ESTRATEGIA 4 Prevención de Infecciones Asociadas a la atención en salud
ESTRATEGIA 20 Mejorar la seguridad en la obtención de ayudas diagnósticas			ESTRATEGIA 5 Seguridad Transfusional
ESTRATEGIA 19 Prevenir las complicaciones anestésicas			ESTRATEGIA 6 Cirugía Segura
ESTRATEGIA 18 Reducir el riesgo en la atención del paciente oncológico			ESTRATEGIA 7 Prevención de Caídas
ESTRATEGIA 17 Prevenir el cansancio en el personal de salud			ESTRATEGIA 8 Piel Sana
ESTRATEGIA 16 Reducir el riesgo de la atención en pacientes con enfermedad mental			ESTRATEGIA 9 Involucrar paciente y allegados en seguridad
ESTRATEGIA 15 Prevención de la malnutrición o desnutrición			ESTRATEGIA 10 Comunicación Segura
ESTRATEGIA 14 Garantizar la atención segura del binomio madre-hijo	ESTRATEGIA 13 Reducir el riesgo de la atención del paciente crítico	ESTRATEGIA 12 Reducir el riesgo de la atención en pacientes cardiovasculares	ESTRATEGIA 11 Implementar equipos de respuesta rápida

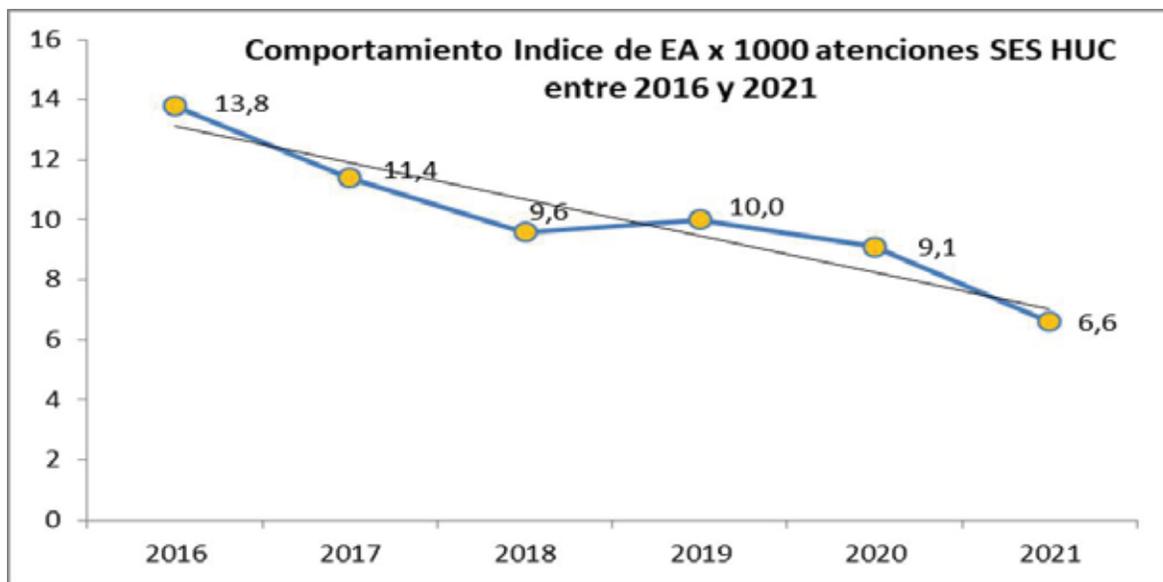

Seguridad del Paciente

SEGURO QUE LO QUE HACES ES SEGURO?



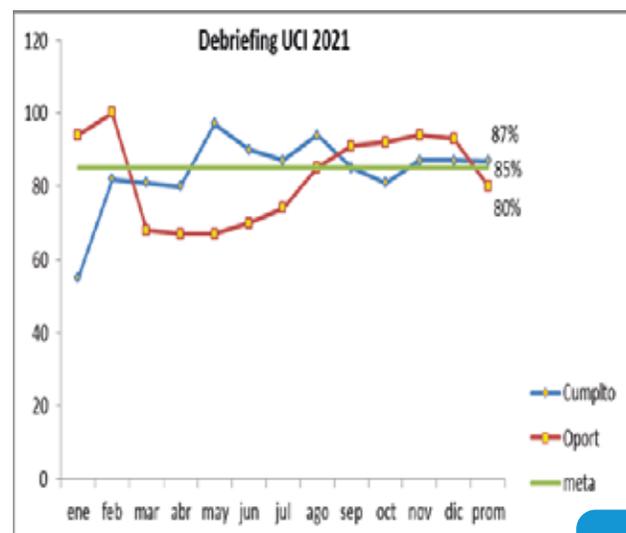
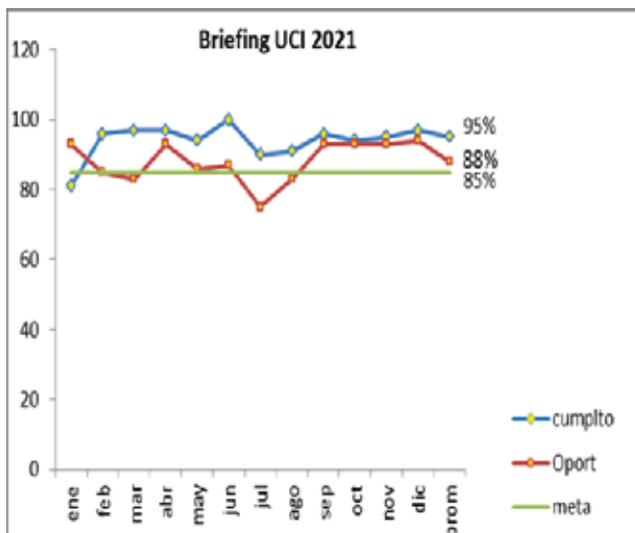
Disminución en el índice de eventos adversos

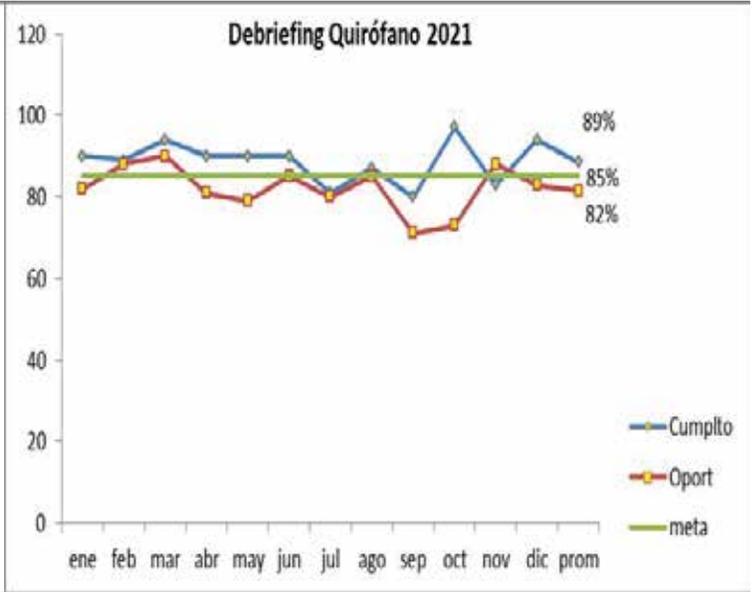
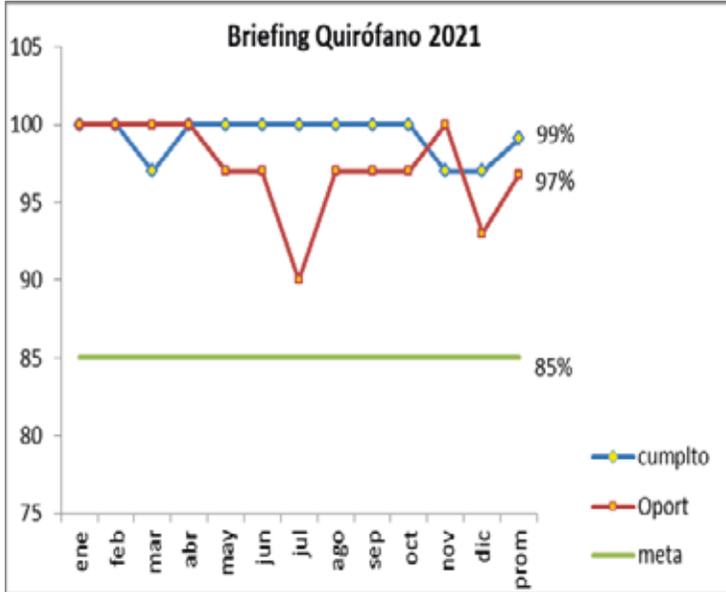
Se evidencia una buena tendencia en el comportamiento de los eventos adversos x 1.000 atenciones, pasando de 9.1 en 2020 a 6.6 en 2021; es decir una mejora del 27,4%. Esta tendencia del indicador trazador del programa de Seguridad del Paciente es muy favorable en los últimos años.



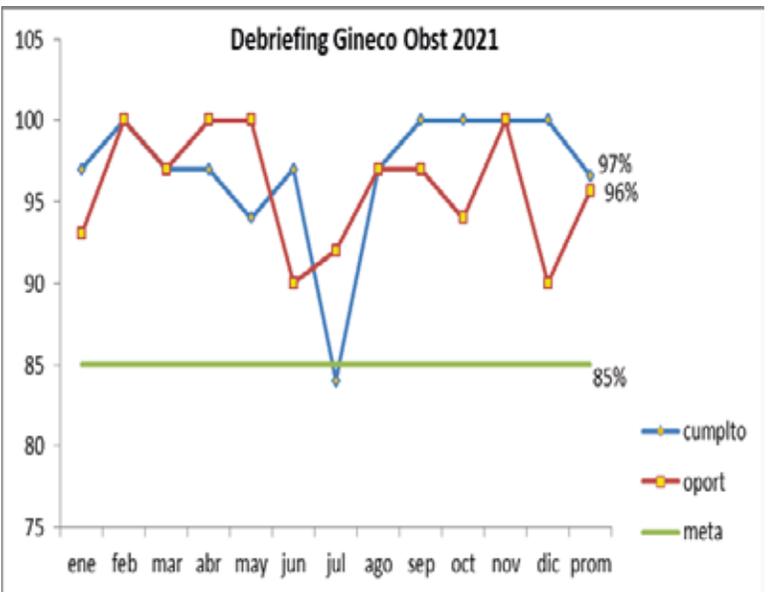
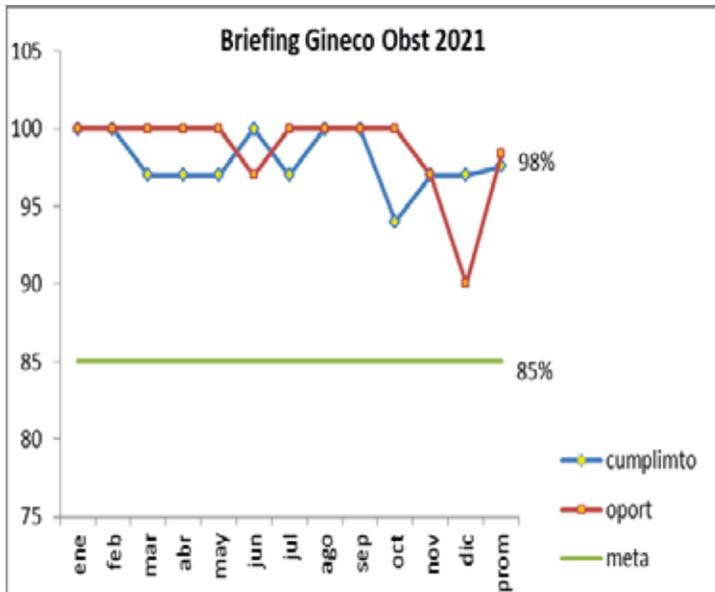
Consolidación de resultados en el comportamiento de Briefings/ Debriefings (sesiones cortas de Comunicación)

Con calificación óptima en el Briefing de UCI y resultado aceptable en el Debriefing de UCI.





Con calificación óptima en el Briefing de Quirófano y resultado confiable en el Debriefing de dicho servicio.



Con calificaciones óptimas en el Briefing y Debriefing de la Unidad Materno Perinatal. Además se implementó el Briefing en la Unidad de Medicina Clínica.

De otra parte, estas actividades han permitido demostrar mejoras sustanciales en los índices de eventos adversos en dichos servicios.

Comportamiento muy favorable en la Octava Encuesta de Cultura de Seguridad del Paciente

Se evidencian mejoras comparativas en la encuesta de 2021 Vs 2019, en todos los dominios o secciones, a excepción de la sección frecuencia de reporte de eventos, donde hubo resultados muy similares.

En todos los dominios evaluables, excepto el de la Institución, se lograron resultados catalogados como fortalezas (>75%).

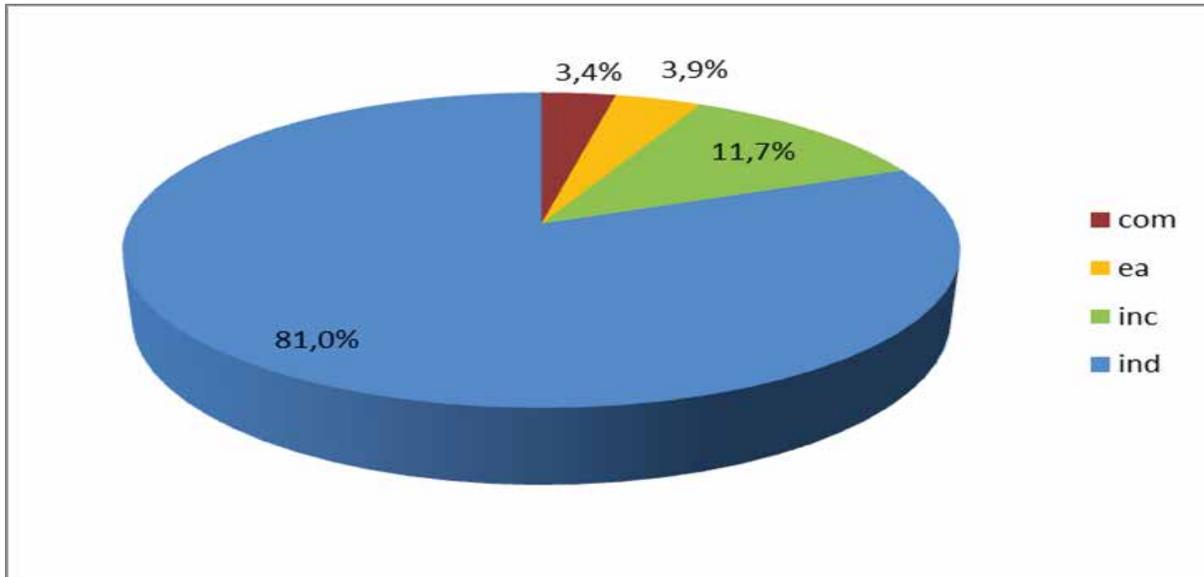


La pregunta trazadora de la encuesta, revela que el nivel de percepción de seguridad del paciente pasó de 88,7% en la encuesta de 2019 a 91% en la encuesta de 2021, es decir, una mejora de 2.3 puntos porcentuales.

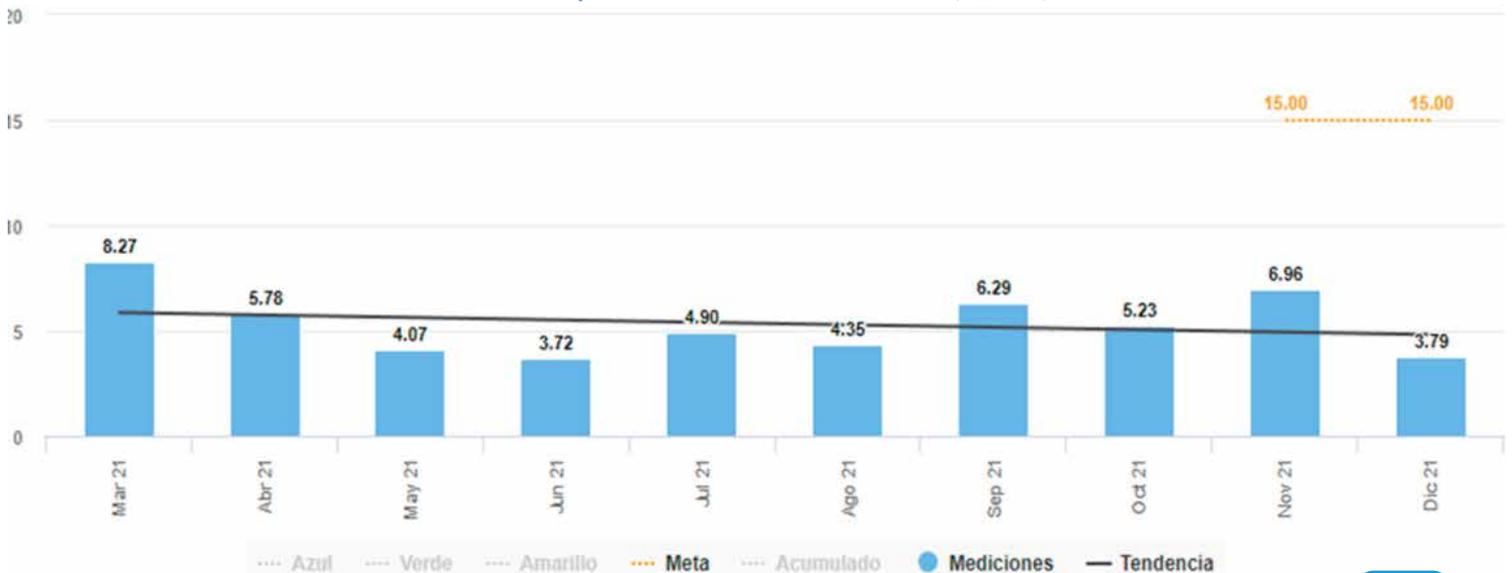


Indicadores Relacionados con la Seguridad del Paciente

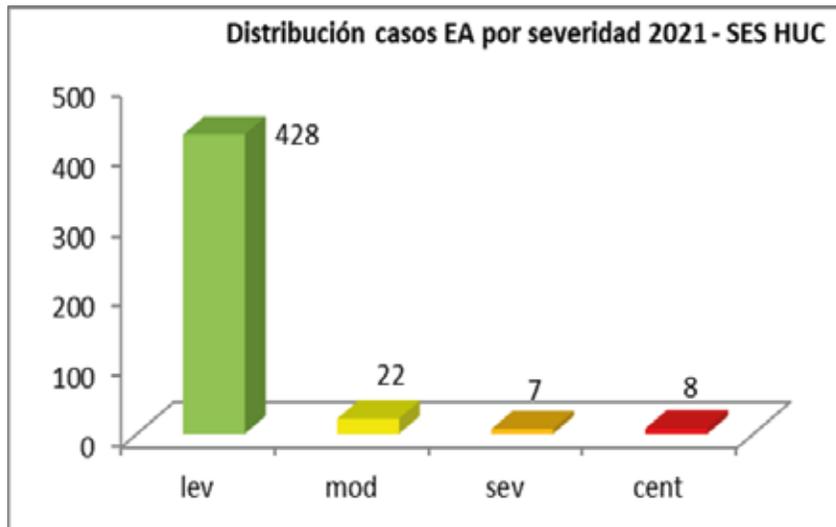
Distribución de Eventos de Seguridad por su Clasificación: Para el 2021, el consolidado de fallos se distribuyó de la siguiente manera (el 92,7% no presentaron daño al paciente):



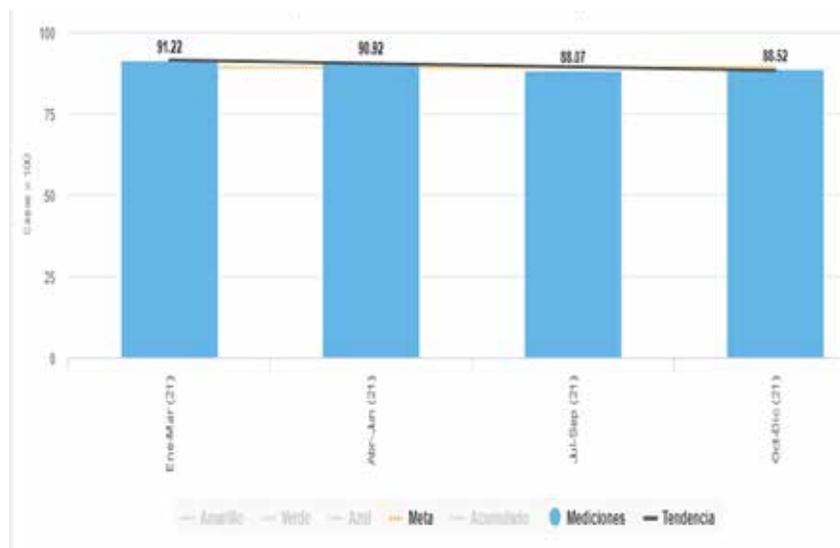
Indicios: 9.569 casos (81,0%)
 Incidentes: 1.376 casos (11,7%)
 Eventos adversos: 465 casos (3,9%)
 Complicaciones: 398 casos (3,4%)



Distribución de Eventos Adversos por su Severidad: Para 2021, de los 465 eventos adversos reportados, el 92.1% (428 casos) fueron eventos adversos leves, el 4.7% fueron eventos adversos moderados (con 22 casos), el 1.5% (7 casos) fueron severos y el restante 1,7% (8 casos) correspondieron a eventos centinela. Estos resultados siguen demostrando la correcta y oportuna aplicación de barreras de seguridad en relación con el gran predominio de los eventos adversos leves.



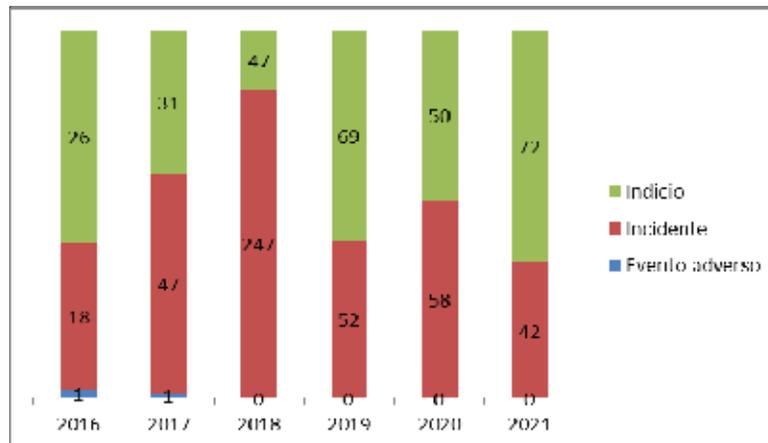
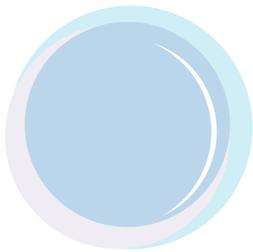
Proporción de Adherencia a Barreras de Seguridad: Para 2021 el promedio se ubica en 89.69%, cumpliendo la meta de 89%, lo que refleja el impacto de la educación y seguimiento en las rondas de seguridad en los servicios.



Metas Internacionales en Seguridad del Paciente

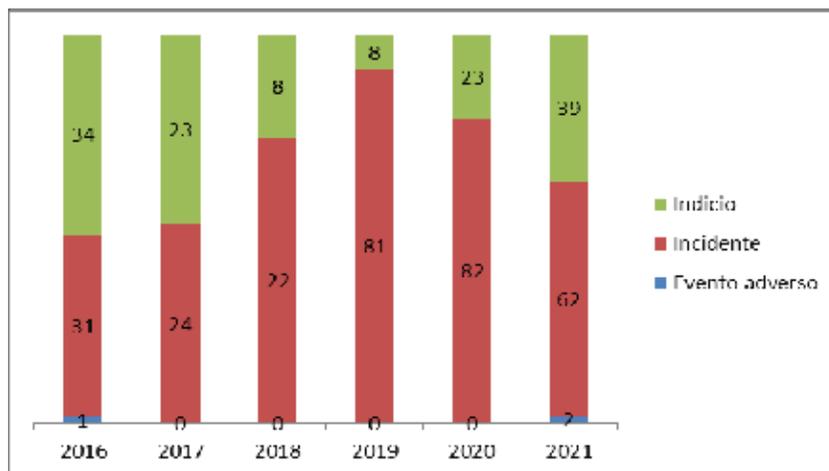
1. Identificación Segura de Pacientes

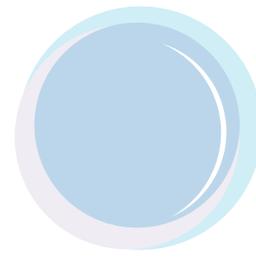
En el período 2016 a 2021, la gran mayoría de los sucesos han sido incidentes asistenciales, sin haber eventos adversos por esta causa en los últimos 4 años. La adherencia a barreras en identificación quedó en el 95% (cumpliendo la meta de 91%).



2. Comunicación Segura

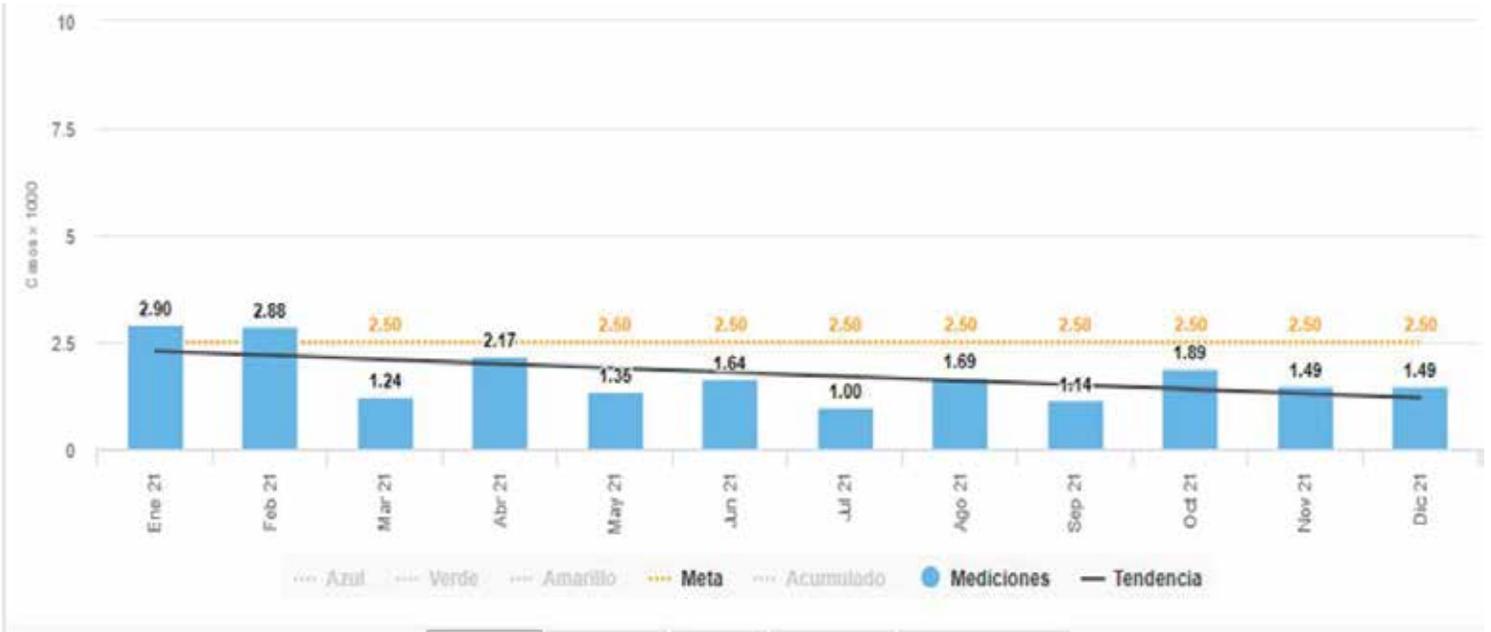
Durante el 2016 a 2021, los fallos han tenido un comportamiento variable, con mejora en la relación incidentes e indicios a partir de 2019. La adherencia a barreras en comunicación quedó en el 87.03% (cumpliendo la meta de 87%).





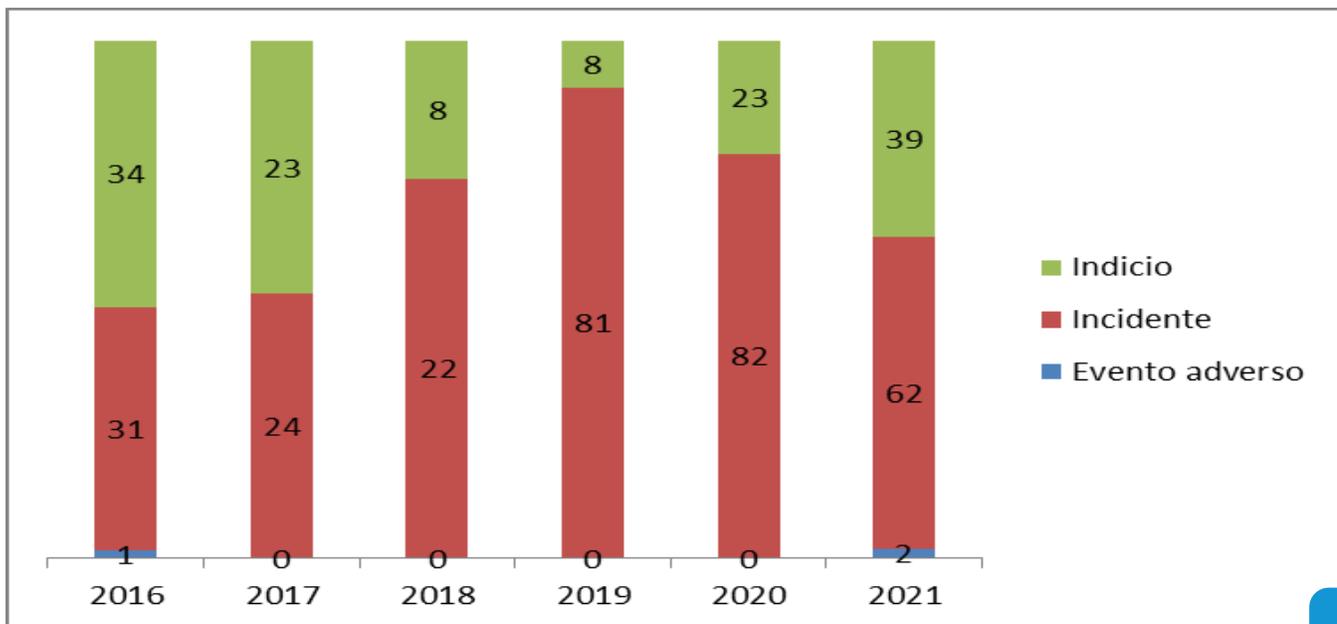
3. Manejo Seguro de Medicamentos

El promedio acumulado para 2021 del índice de eventos asociados al uso de medicamentos queda en 1.74 x 1000 (cumpliendo la meta de < 2.5).



4. Cirugía Segura

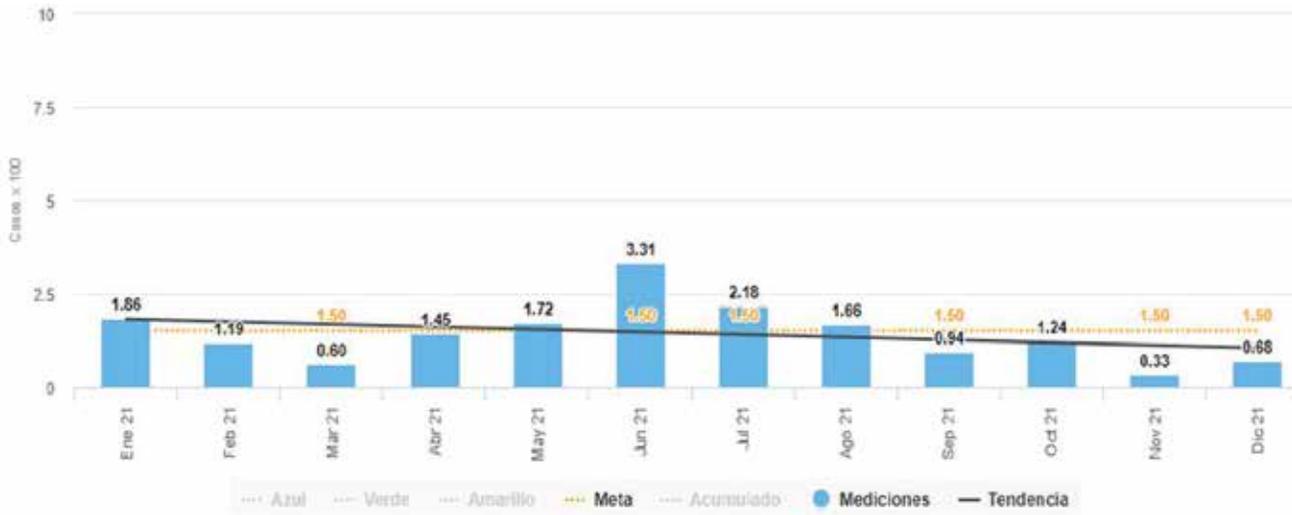
Para el año 2021, la mayoría fueron incidentes (sin daño para el paciente) y sin presentarse eventos adversos. La adherencia a barreras en cirugía quedó en el 97.74% (cumpliendo la meta de 90%).





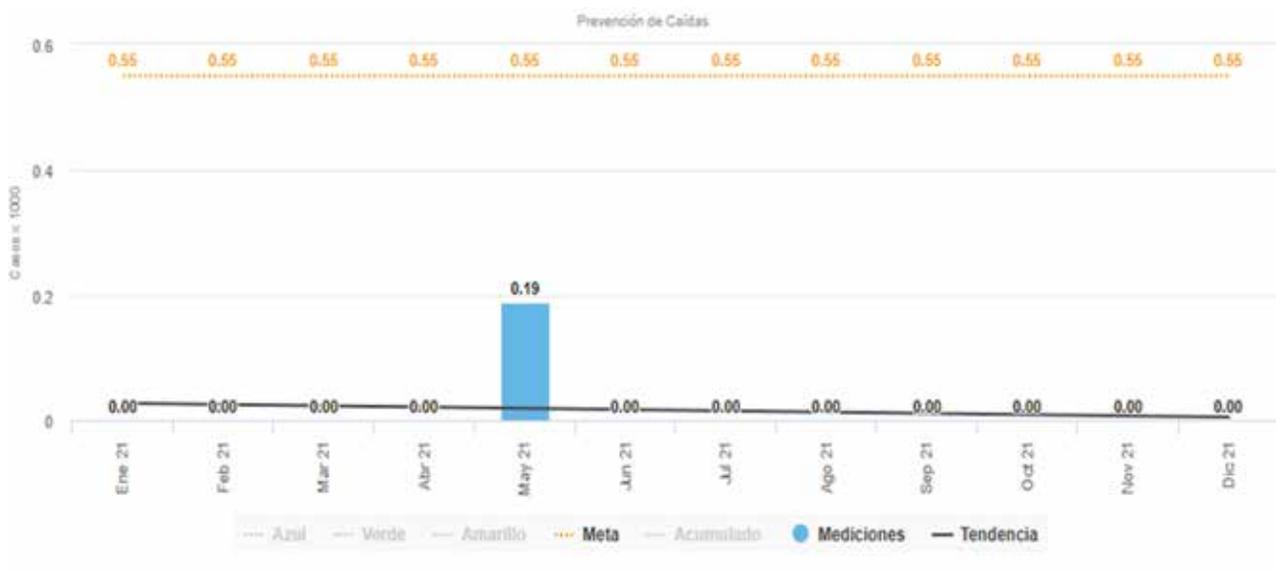
5. Prevención de Infecciones Asociadas a la Atención en Salud (IAAS)

El promedio de IAAS para el 2021 fue de 1.43 x 100 egresos, cumpliendo la meta de < 1.50%. La tendencia termina siendo favorable pese a los picos sanitarios por Covid-19.



6. Prevención de Caídas

El promedio acumulado del índice de caídas con lesión x 1000 atenciones para 2021 quedó en 0.02 (cumpliendo la meta de < 0.55 x 1000).





Oscar Jaramillo Robledo
Director Educación e Investigación

EDUCACIÓN E INVESTIGACIÓN

Enseñe y habrá quien haga,
Eduque y habrá quien piense

Pilar Educación e Investigación

- Formación profesionales de la Salud
- Convenios DocenciaServicio
- Educación continua
- Generación de conocimiento
- Investigación propia
- Redes y alianzas en investigación
- Publicaciones
- Bioética
- Epidemiología
- Preservación de la Cultura
- Responsabilidad social





Conformación del Área de Educación e Investigación



Oscar Jaramillo Robledo
Director Educación
e Investigación



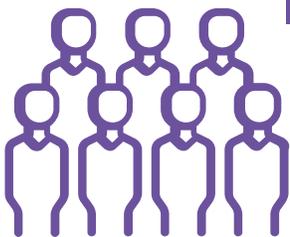
Oscar David Aguirre O.
Jefe de
Investigaciones



Nancy Galvis Ospina
Coordinadora Educación
e Investigación



Fernando Arango Gomez
Epidemiólogo



Docentes



Investigadores

Nuestros Convenios

Convenios Docencia Servicio e interinstitucionales: Los cuales se enfocan en la gestión de conocimiento con criterios de calidad, humanización y responsabilidad social, promoviendo la formación de talento humano y nuevo conocimiento actualizado e interesado en resolver las necesidades de la población.



FACULTAD
para la
CIENCIAS
SALUD



UNIVERSIDAD DE
MANIZALES



Nuestros Convenios

AREANDINA
Fundación Universitaria del Área Andina

**Universidad[®]
Católica
de Manizales**
VIGILADA MINEDUCACIÓN

**UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE COLOMBIA**
SEDE MANIZALES

**Universidad Tecnológica
de Pereira**

**Noatec[®]**



Personal en Proceso de Formación año 2021

Nº de Estudiantes por Programa

MEDICINA ENFERMERIA RESIDENTES INTERNO FISIOTERAPIA ODONTOLOGÍA TECNOLOGOS INSTRU. QUIRURGICOS



802

116

93

88

73

45

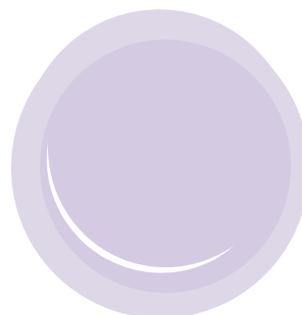
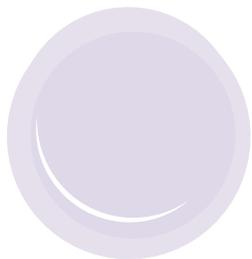
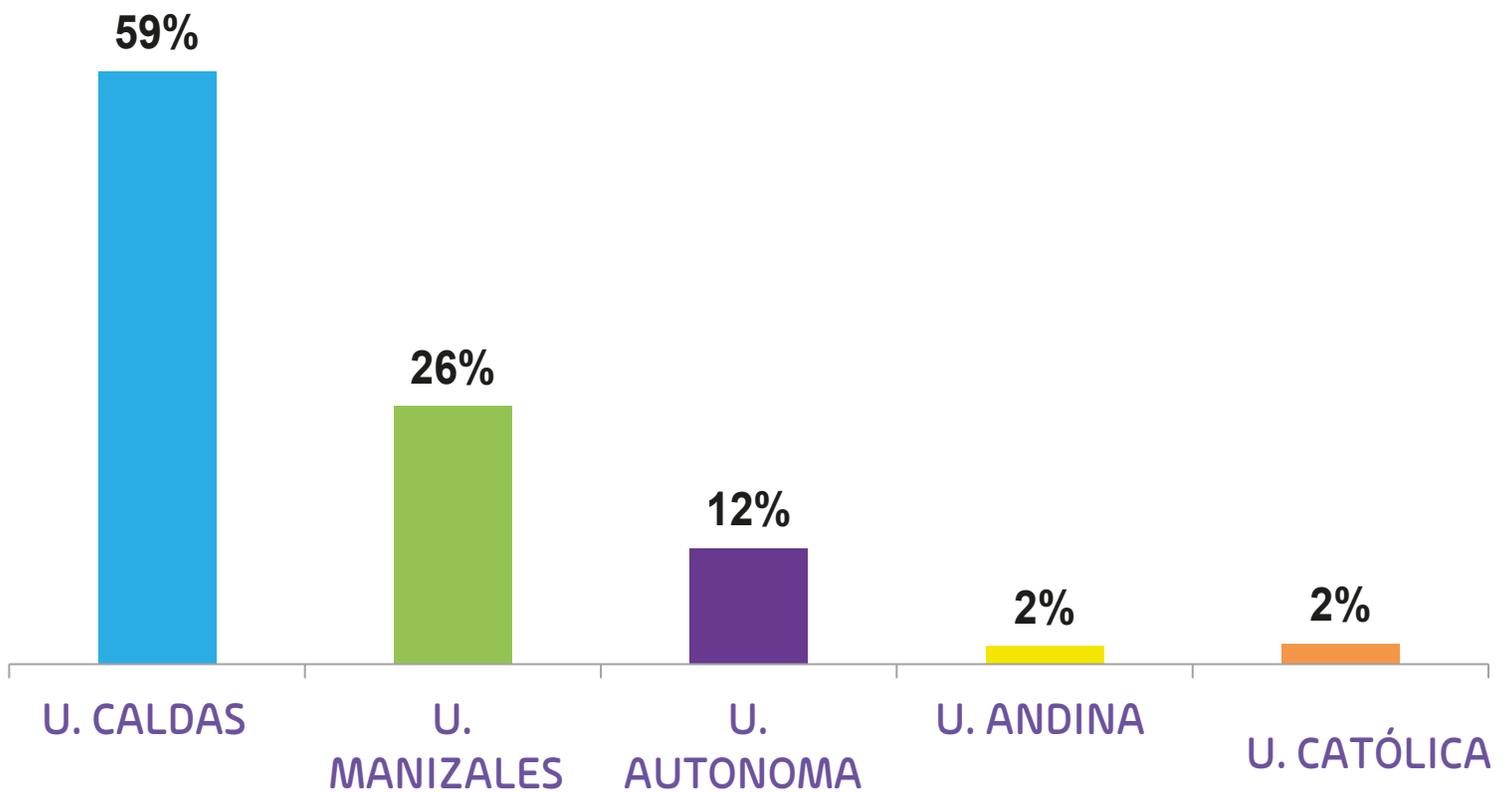
12

10

1.239



Distribución de Ocupación por Institución de Educación Superior - año 2021



Pasantías



1

CUIDADO PALIATIVO

Para médicos con interés y alguna experiencia en Cuidados Paliativos. En convenio con la Asociación Colombiana de Cuidados Paliativos – ASOCUPAC.



Programa de Becas ASOCUPAC 2021

POSTULACIONES PARA PASANTÍA EN EL SES HOSPITAL DE CALDAS

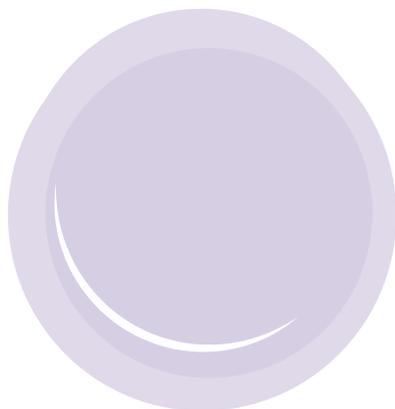
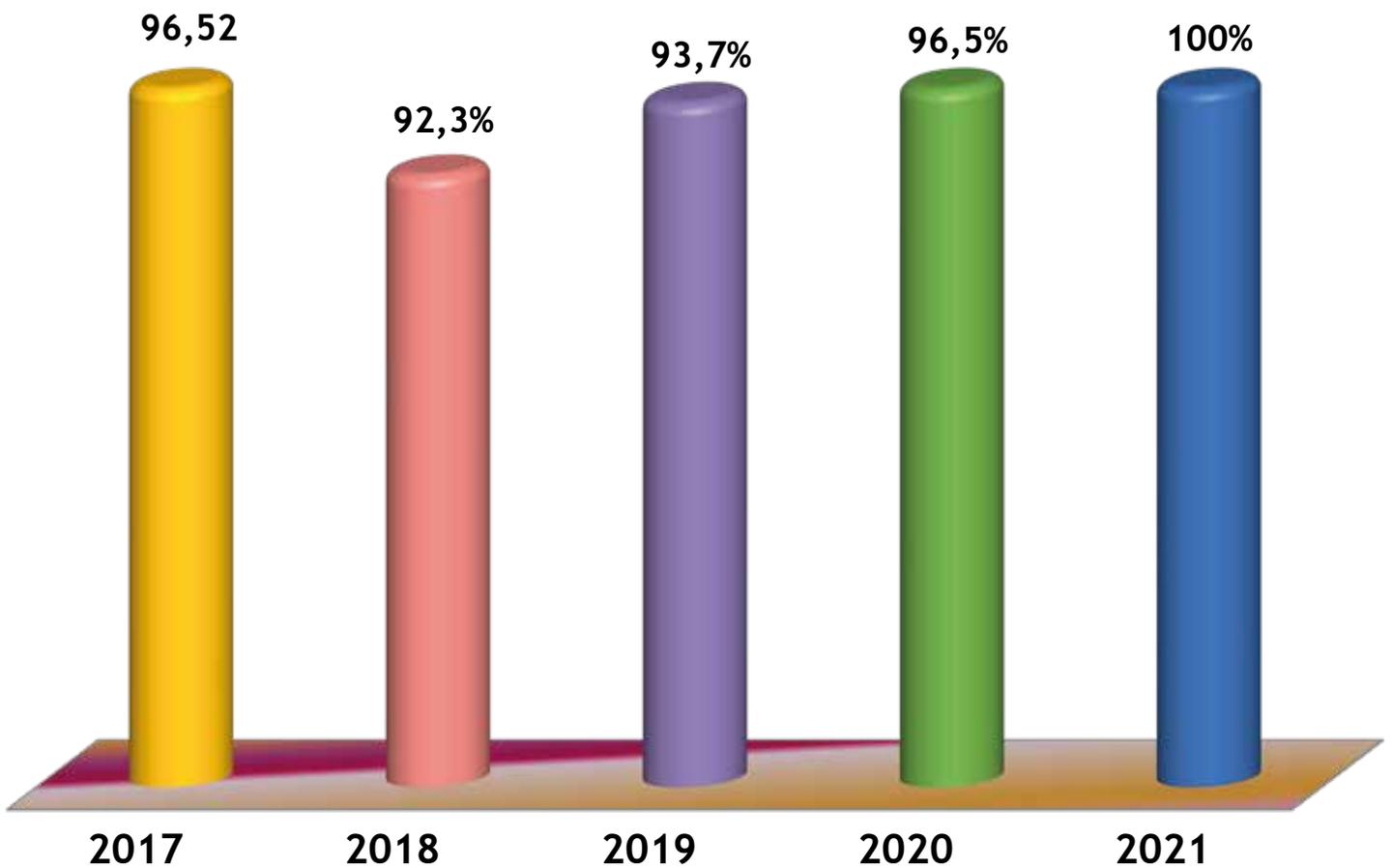
2

Rotación en imágenes diagnósticas en cardiología.

Estudiantes del posgrado en Cardiología de la Universidad Javeriana, a través de convenio entre la Universidad de Caldas, Universidad Javeriana y SES.

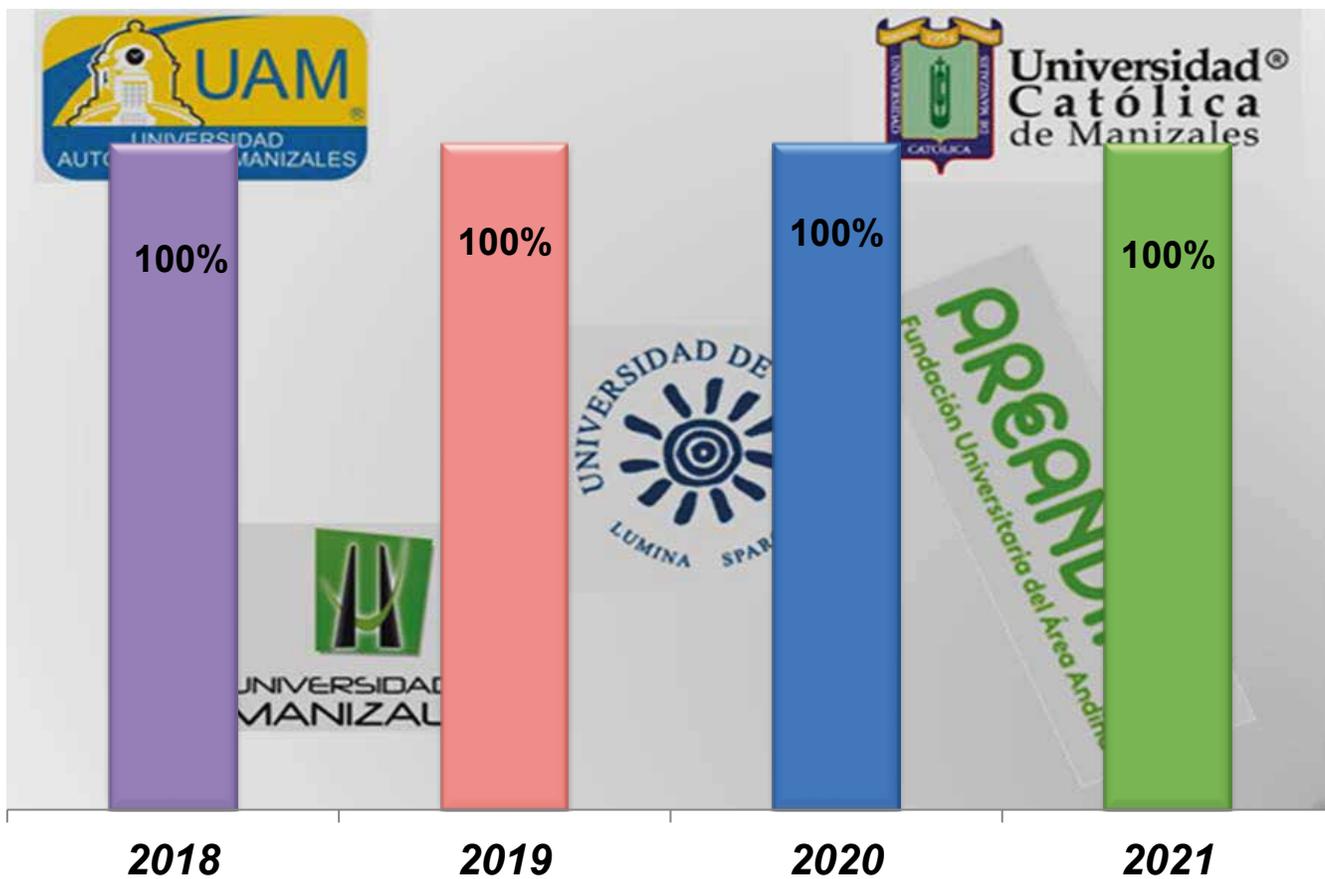


Satisfacción Estudiantes



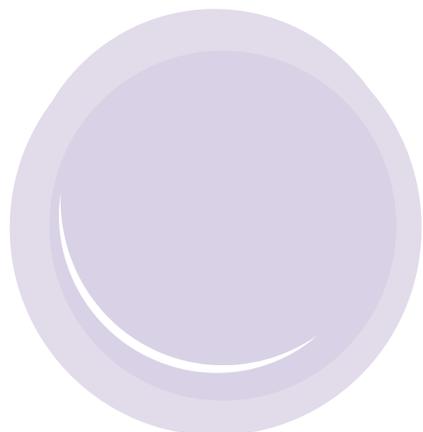


Satisfacción Instituciones Educativas



Actividades de Educación Continuada 2021

Son actividades de educación de acceso libre para fortalecer los conocimientos y las competencias profesionales, pedagógicas e investigativas.



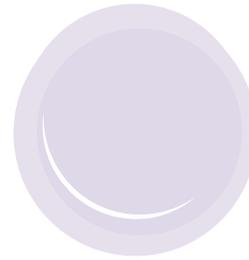


Hospital que Enseña

AÑO	ACTIVIDADES REALIZADAS	PERSONAS BENEFICIADAS	INVERSIÓN
2021	17	998	\$ 40.171.812
	TOTAL HORAS DE FORMACIÓN	16.966	

Hospital que Aprende

AÑO	ACTIVIDADES REALIZADAS	PERSONAS BENEFICIADAS	INVERSIÓN
2021	10	1.490	\$ 12.022.493
	TOTAL HORAS DE FORMACIÓN		14.900

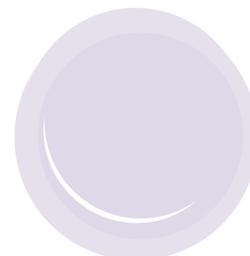


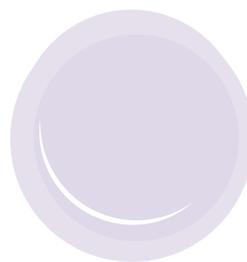
Hospital que Aprende para Enfermería

AÑO	ACTIVIDADES REALIZADAS	PERSONAS BENEFICIADAS	INVERSIÓN
2021	10	1.490	\$ 12.022.493
	TOTAL HORAS DE FORMACIÓN		14.900

Simposio habilitación rehabilitación del paciente crítico

AÑO	ACTIVIDADES REALIZADAS	PERSONAS BENEFICIADAS	
2021	1	163	
	TOTAL HORAS DE FORMACIÓN		1.304





Durante el año 2021, el tiempo de educación promedio fue de 69 horas por colaborador del área asistencial.





SES Educa a sus familias

Se dio origen al programa SES EDUCA A SUS FAMILIAS, con el fin de llevar un mensaje hacia el mantenimiento de la salud, la prevención de la enfermedad, el autocuidado, el cuidado de personas vulnerables en casa.

Dieta sana. Prevención del sobre peso y la obesidad

Sexualidad Segura. Anticoncepción y prevención del embarazo adolescente.

Taller sexualidad para adolescentes

Cuidado por la familia al final de la vida

Uso seguro de medicamentos en el Hogar

Anticoncepción

Trastornos de la conducta alimentaria
(Anorexia nerviosa, bulimia, ortorexia, vigorexia).

SES Educa a sus familias

En el marco del plan de incentivos institucional, se incluyen categorías que buscan reconocer e incentivar actividades enfocadas en la generación y transmisión de conocimiento:



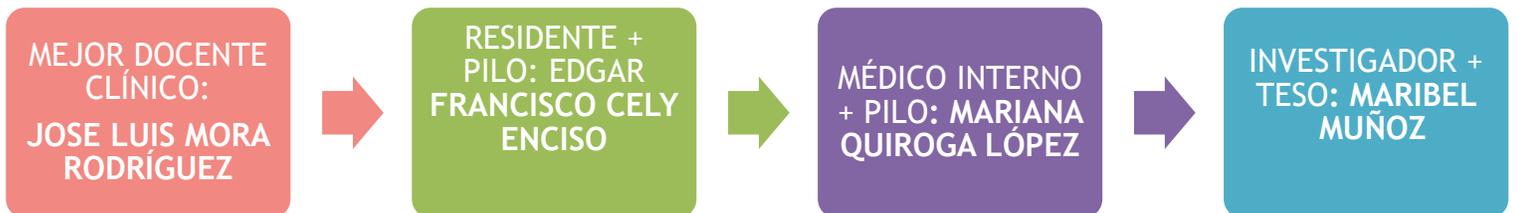
Súbete al tren
de la eficiencia hospitalaria "TESOS"

Aquí serás reconocido y premiado en el "Gran Día de los Mejores" que se realizará el 3 de Dic. de 2021.

 Hospital Universitario de Caldas
Queremos devolverle sonrisas

 **PLAN DE INCENTIVOS CALIDOSSES**

Durante todo este año los hemos evaluado para premiar las siguientes categorías:





Gestión en Investigación año 2021



Número de proyectos de Investigación evaluados y definidos: 11



- Proyectos de desarrollo e innovación:
- Gestión Ambiental - Calidad del aire.
- IA en prescripción médica.
- CPAP AirfLife
- CRX Covid-19
- DIMAS
- MAIGE



Convocatorias Minciencias:

- 894 - Medición de grupos e investigadores – Grupo Medicina Hospitalaria Categoría A.
- 898 – Beneficios tributarios
- 897-2021 Conv. Para proy. Ctei EN SALUD EN MEDICINA PERSONALIZADA E INVESTIGACIÓN TRASLACIONAL.

Mes de la Innovación Semana I+D+i



Principales Logros en Educación e Investigación





Logros de SES HUC en Desarrollo



Registro Invima para producción y comercialización del dispositivo CPAP Airlife, Proyecto de la Universidad Autónoma de Manizales en alianza con 3 Market, SES HUC y Endocol.



Liberación del Software CXR Covid Detector. Alianza UAM, Generalitat Valenciana (FISABIO) – SES HUC.



Nueva Unidad Integral de Cancerología



Inversiones De Ville S.A.S.

Donantes Pandemia

